

Rapporto sul personale della Giunta regionale

Dati aggiornati al 30/06/2012

Dotazione Organica

DOTAZIONE ORGANICA

Tab. 1 Dotazione organica degli uffici della Giunta regionale (Del. 278/2012)

Categorie	Numero posti
Dirigenti	171
Categoria D	1.217
Categoria C	899
Categoria B	241
Categoria A	2
Totale	2.530

2. Dotazione organica dell'Agencia per le attività di informazione degli organi di governo della Regione (Del. 841/2008)

Tab. 2a Personale giornalistico a cui si applica il CCNL giornalistico (Del. 550/2012)

Qualifica	Numero posti
Direttore	1
Vicedirettore	1
Caposervizio e Redattori	17
Totale	19

Tab. 2b Personale redazione Web a cui si applica il CCNL Regioni - Autonomie Locali (Del. 550/2012)

Categorie	Numero posti
categoria B	1
categoria C	6
categoria D	5
Totale	12

Tab. 2c Personale amministrativo a cui si applica il CCNL Regioni - Enti Locali (Del.550/2012)

Categorie	Numero posti
categoria B	2
categoria C	3
categoria D	2
Totale	7

DOTAZIONE ORGANICA

**Tab.3 Dotazione di personale per le strutture di supporto agli Organi di governo.
(Del. 491/2010,537 e 658 del 2011)**

Strutture	Dirigenti	Personale cat. B- C-D	Totale
Ufficio Gabinetto Presidente Giunta regionale	3	9	12
Segreteria Presidente Giunta regionale	1	4	5
Segreteria Vicepresidente Giunta regionale	1	4	5
Segreteria Assessori	9	36	45
Totale	14	53	67

Tab. 4 Dotazione organica della Giunta regionale

	Dirigenti	Personale cat. B- C-D	Totale
Agenzia Informazione	1	37	38
Uffici Giunta regionale	171	2.359	2.530
Strutture di supporto Organi di governo	14	53	67
Totale	186	2.449	2.635

Rapporto sugli Organici

PERSONALE IN SERVIZIO

Tab. 1 Personale in servizio per tipologia di rapporto di lavoro e genere

Rapporto di lavoro	Femmine	Maschi	Totale	% Femmine	% Maschi	% Femmine su Maschi
Tempo indeterminato	1.336	967	2.303	58,0%	42,0%	138,2%
Tempo determinato	67	30	97	69,1%	30,9%	223,3%
Comandati	11	4	15	73,3%	26,7%	275,0%
Contratti extra CCNL*	6	13	19	31,6%	68,4%	46,2%
Totale complessivo	1420	1014	2434	58,3%	41,7%	140,0%

*: Direttori generali, Direttore dell' Agenzia per l'informazione, Responsabili strutture organi politici e Responsabili gruppi consiliari.

** Dal 1° gennaio 2012 il personale a tempo indeterminato dell'ARTEA è trasferito nel ruolo organico della Giunta (art.38 L.R. 66/2011). Sono rimasti efficaci anche i contratti di lavoro a tempo determinato

Tab. 2 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e categoria/qualifica dirigenziale

Direzioni Generali e Segreterie organi politici	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Giornalisti**	Qualifica dirigenziale	Totale
Ambiente territorio e mobilità	62	187	330		21	600
Avvocatura	3	9	12			24
Competitività reg. e svil. competenze	26	130	260		32	448
Diritti di cittadinanza e coesione sociale	18	111	141		13	283
Organizzazione	71	161	169		11	412
Presidenza	24	110	215	16	17	382
A.R.T.E.A.	6	63	22		5	96
Segreterie organi politici Giunta	3	19	9			31
Totale (escl. conting. a disp.)	213	790	1158	16	99	2276
Comandati presso altre amm.ni	3	1	10			14
Dirigenti*					5	5
Personale in aspettativa		1	7			8
Totale contingente a disposiz.	3	2	17		5	27
Totale complessivo	216	792	1175	16	104	2303

*: dirigenti in aspettativa o in comando presso altre amministrazioni.

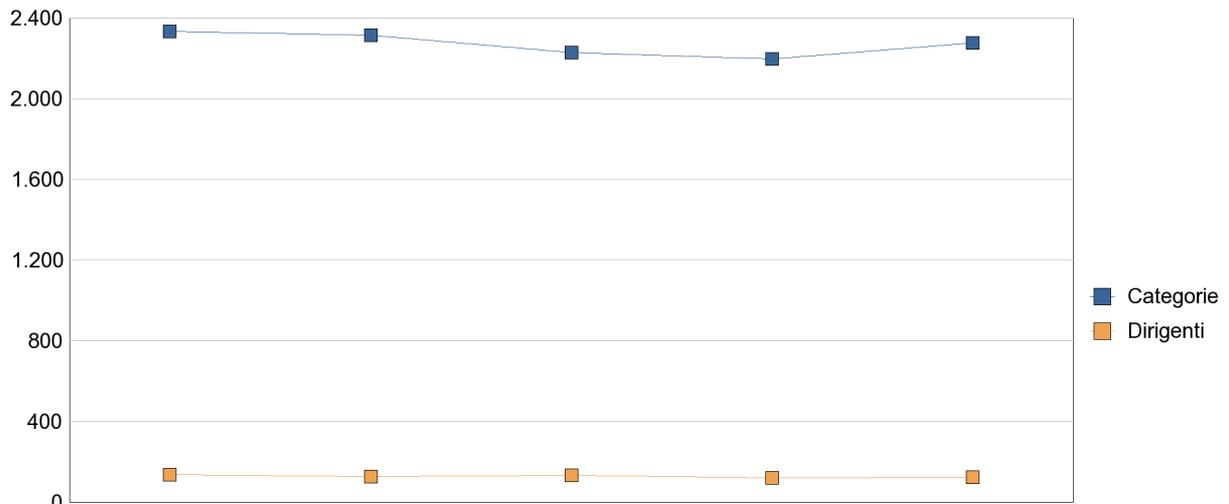
** : personale a cui viene applicato il contratto nazionale dei giornalisti a seguito L.R. 43/2006, istitutiva delle Agenzie per l'informazione per il Consiglio regionale e per gli organi di governo della Regione.

Tab.3 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e categoria/qualifica dirigenziale

Direzioni Generali e Segreterie organi politici	Categoria C	Categoria D	Dirigenti	Totale
Ambiente territorio e mobilità		4	3	7
Avvocatura	1		1	2
Competitività reg. e svil. competenze		9	5	14
Diritti di cittadinanza e coesione sociale	1	1	3	5
Organizzazione		3	2	5
Presidenza	4	9	4	17
A.R.T.E.A.	24		1	25
Segreterie organi politici Giunta	9	12	1	22
Totale complessivo	39	38	20	97

CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

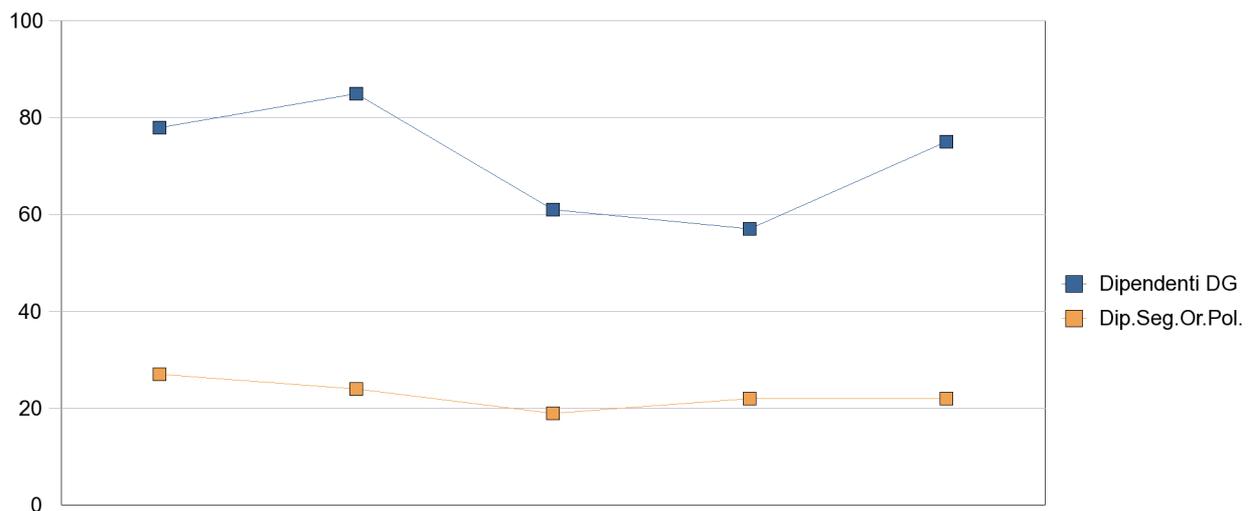
Fig. 1 Andamento complessivo del numero dei dipendenti a TEMPO INDETERMINATO e a TEMPO DETERMINATO



	DICEMBRE 2008	DICEMBRE 2009	DICEMBRE 2010	DICEMBRE 2011	GIUGNO 2012
Categorie	2333	2316	2230	2199	2276
Dirigenti	136	129	133	120	124

Fig. 2 Andamento del numero dei dipendenti a TEMPO DETERMINATO

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, il Direttore dell'agenzia per l'informazione e i Direttori generali)



	DICEMBRE 2008	DICEMBRE 2009	DICEMBRE 2010	DICEMBRE 2011	GIUGNO 2012
Dipendenti DG	78	85	61	57	75
Dip.Seg.Or.Pol.	27	24	19	22	22

CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

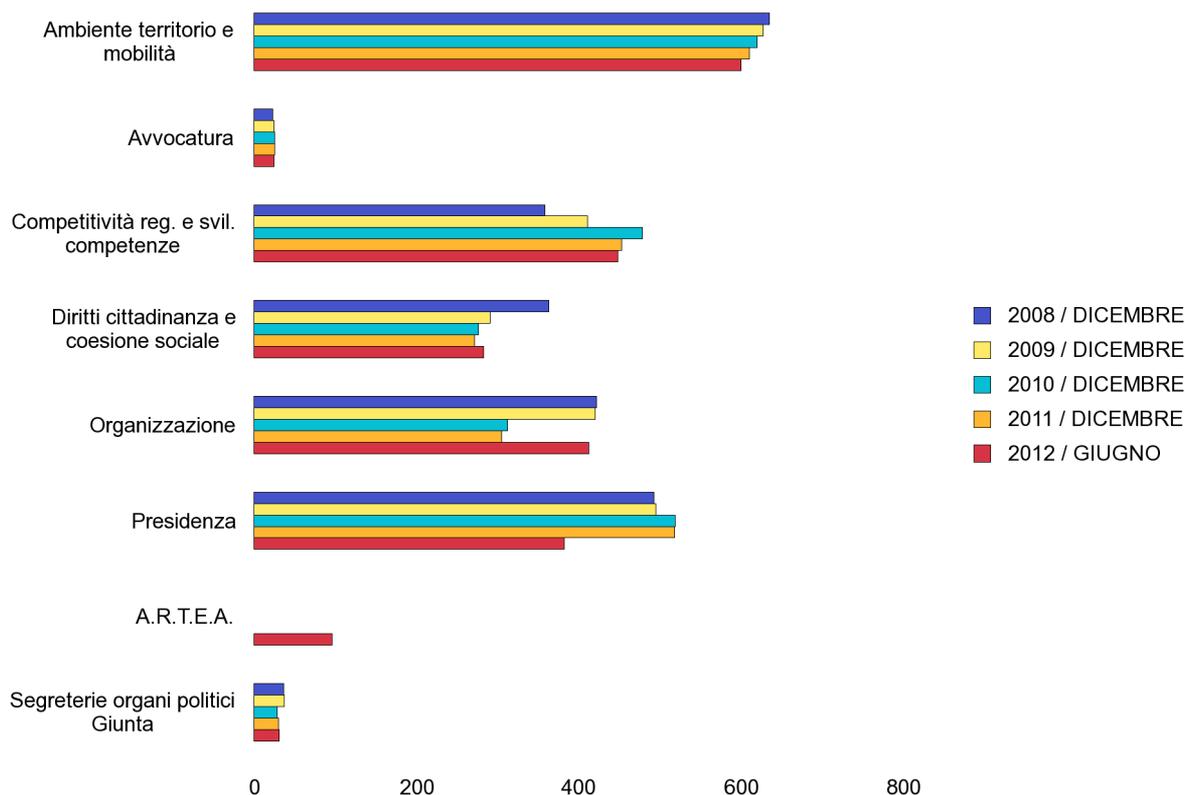
Tab. 4 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici

DIREZIONI GENERALI e SEGR. ORGANI POLITICI	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	GIUGNO	Diff.assolute	Diff.assolute
	2008	2009	2010	2011	2012	2012-2008	2012-2011
Ambiente territorio e mobilità	635	627	620	610	600	-35	-10
Avvocatura	23	24	25	25	24	1	-1
Competitività reg. e svil. competenze	358	411	471	445	448	90	-5
Diritti cittadinanza e coesione sociale	363	291	272	267	283	-80	11
Organizzazione	588	584	553	542	412	-10	107
Presidenza	327	331	289	295	382	-111	-136
A.R.T.E.A.					96	96	96
Segreterie organi politici Giunta	36	37	28	30	31	-5	1
Totale	2.330	2.305	2.258	2.214	2.276	-54	62
Contingente a disposizione*	34	31	25	26	27	-7	-1
Totale complessivo	2.364	2.336	2.283	2.240	2.303	-61	63

Le differenze negli anni tra le varie strutture sono calcolate in base al riassetto delle funzioni e delle strutture avvenuto il 15 luglio 2010 e successiva riorganizzazioni.

*: dipendenti a tempo indeterminato non in servizio effettivo presso gli uffici regionali (in aspettativa, in comando presso altre amministrazioni)

Fig. 3 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici



CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Tab. 5 Numero dipendenti a TEMPO DETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici

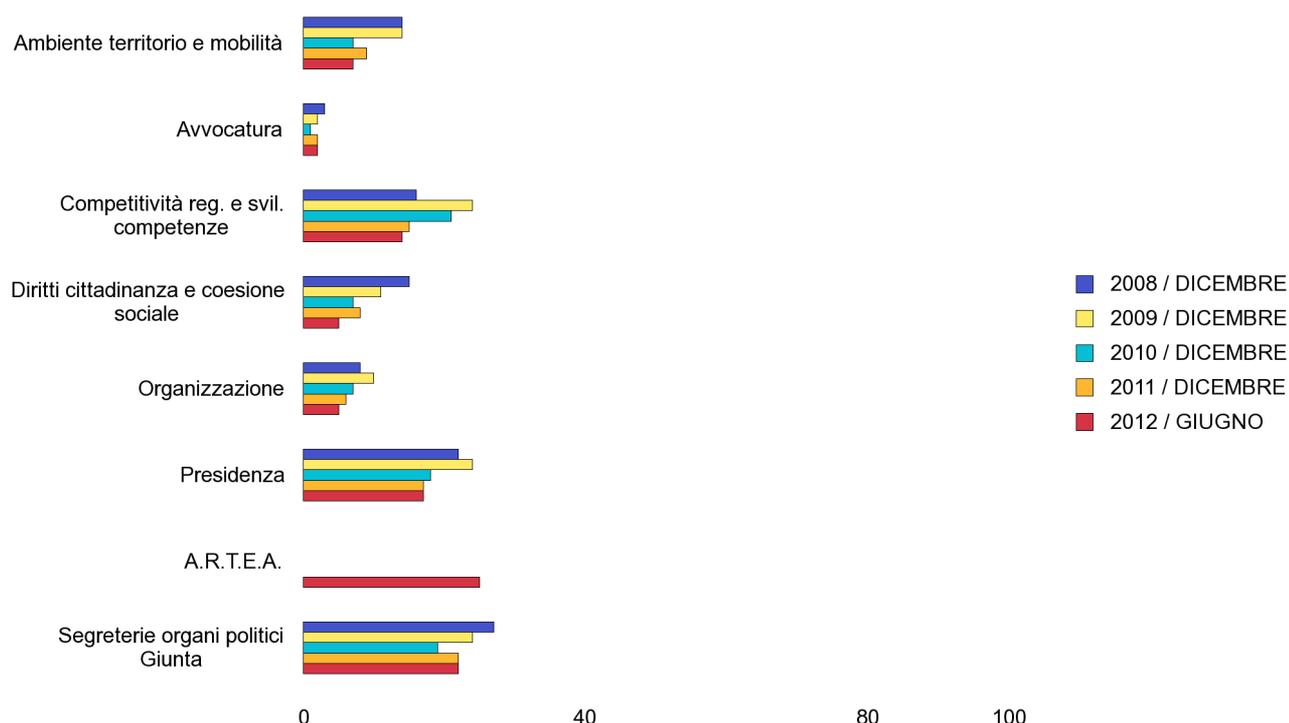
(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, il Direttore dell'agenzia per l'informazione e i Direttori generali)

DIREZIONI GENERALI e SEGR. ORGANI POLITICI	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	GIUGNO	Diff.assolute	Diff.assolute
	2008	2009	2010	2011	2012	2012-2008	2012-2011
Ambiente territorio e mobilità	14	14	7	9	7	-7	-2
Avvocatura	3	2	1	2	2	-1	0
Competitività reg. e svil. competenze	16	24	21	15	14	-2	-1
Diritti cittadinanza e coesione sociale	15	11	6	7	5	-10	-3
Organizzazione	17	16	14	10	5	-3	-1
Presidenza	13	18	12	14	17	-5	0
A.R.T.E.A.					25	25	25
Segreterie organi politici Giunta	27	24	19	22	22	-5	0
Totale complessivo	105	109	80	79	97	-8	18

Le differenze negli anni tra le varie strutture sono calcolate in base al riassetto delle funzioni e delle strutture avvenuto il 15 luglio 2010 e successiva riorganizzazione nell'aprile 2012.

Fig. 4 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, il Direttore dell'agenzia per l'informazione e i Direttori generali)



CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Fig. 5 Variazioni del numero dei dipendenti per Direzione Generale e Segreterie organi politici da Dicembre 2011 a Giugno 2012

(nei tempi determinati sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, il Direttore dell'agenzia per l'informazione e i Direttori generali)

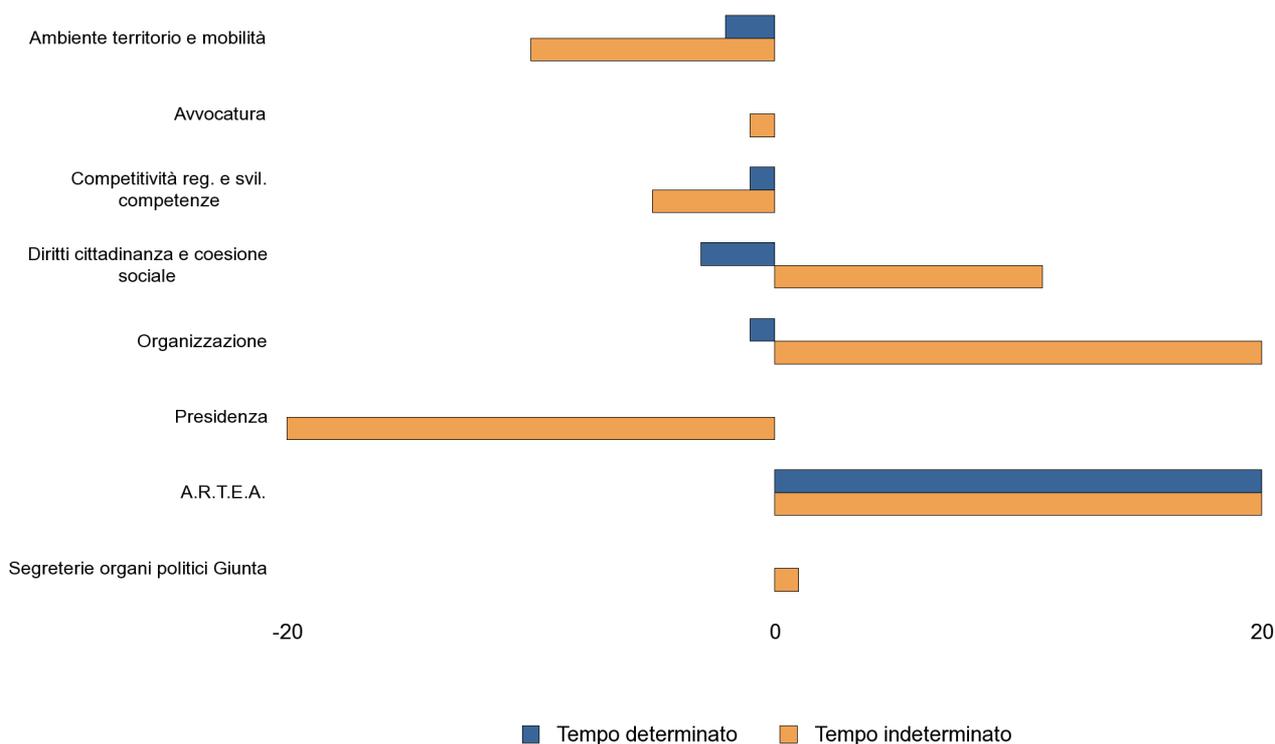
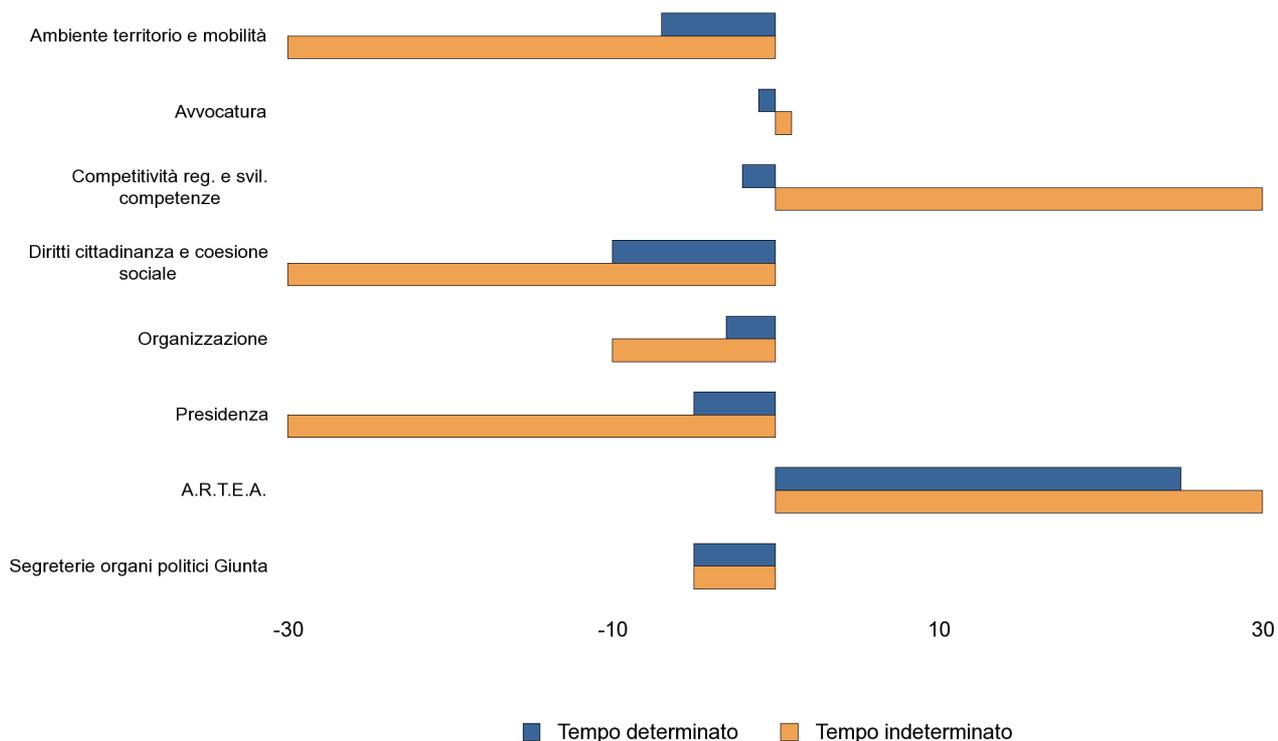


Fig. 6 Variazioni del numero dei dipendenti per Direzione Generale e Segreterie organi politici da Dicembre 2008 a Giugno 2012

(nei tempi determinati sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, il Direttore dell'agenzia per l'informazione e i Direttori generali)



CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

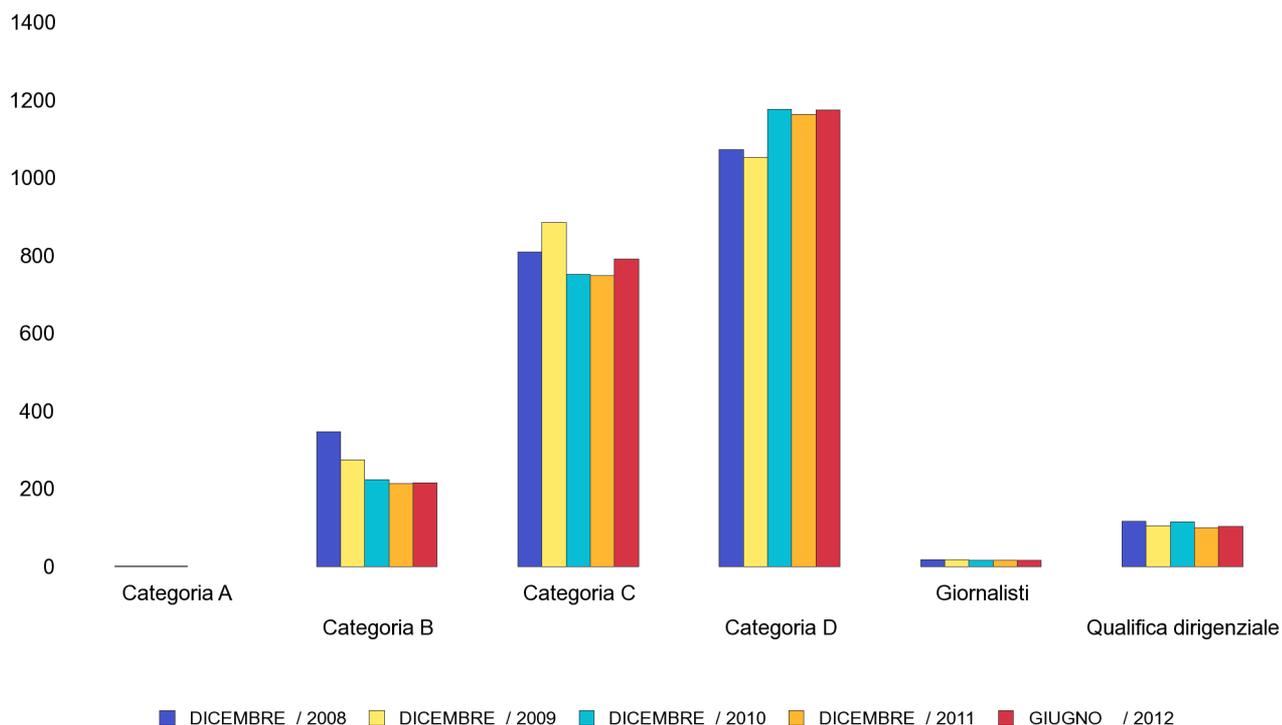
Tab. 6 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale

	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	GIUGNO	Diff.assolute	Diff.assolute
	2008	2009	2010	2011	2012	2012-2008	2012-2011
Categoria A	1	1	1			-1	
Categoria B	347	275	224	213	216	-131	3
Categoria C	810	885	752	748	792	-18	44
Categoria D	1.072	1.053	1.176	1.163	1.175	103	12
Giornalisti	17	17	16	16	16	-1	0
Qualifica dirigenziale	117	105	114	100	104	-13	4
Totale	2364	2336	2283	2240	2303	-61	+63

Tab. 6a Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale: valori percentuali

	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	GIUGNO
	2008	2009	2010	2011	2012
Categoria A	0,0%	0,0%	0,0%		
Categoria B	14,7%	11,8%	9,8%	9,5%	9,4%
Categoria C	34,3%	37,9%	32,9%	33,4%	34,4%
Categoria D	45,3%	45,1%	51,5%	51,9%	51,0%
Giornalisti	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%
Qualifica dirigenziale	4,9%	4,5%	5,0%	4,5%	4,5%
Totale	100%	100%	100%	100%	100%

Fig. 7 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale



CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Tab. 7 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, il Direttore dell'agenzia per l'informazione e i Direttori generali)

	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	GIUGNO	Diff.assoluta	Diff.assoluta
	2008	2009	2010	2011	2012	2012-2008	2012-2011
Categoria B	5					-5	
Categoria C	39	39	33	21	39	0	+18
Categoria D	41	45	28	38	38	-3	0
Giornalisti	1	1				-1	
Qualifica dirigenziale	19	24	19	20	20	+1	0
Totale	105	109	80	79	97	-8	18

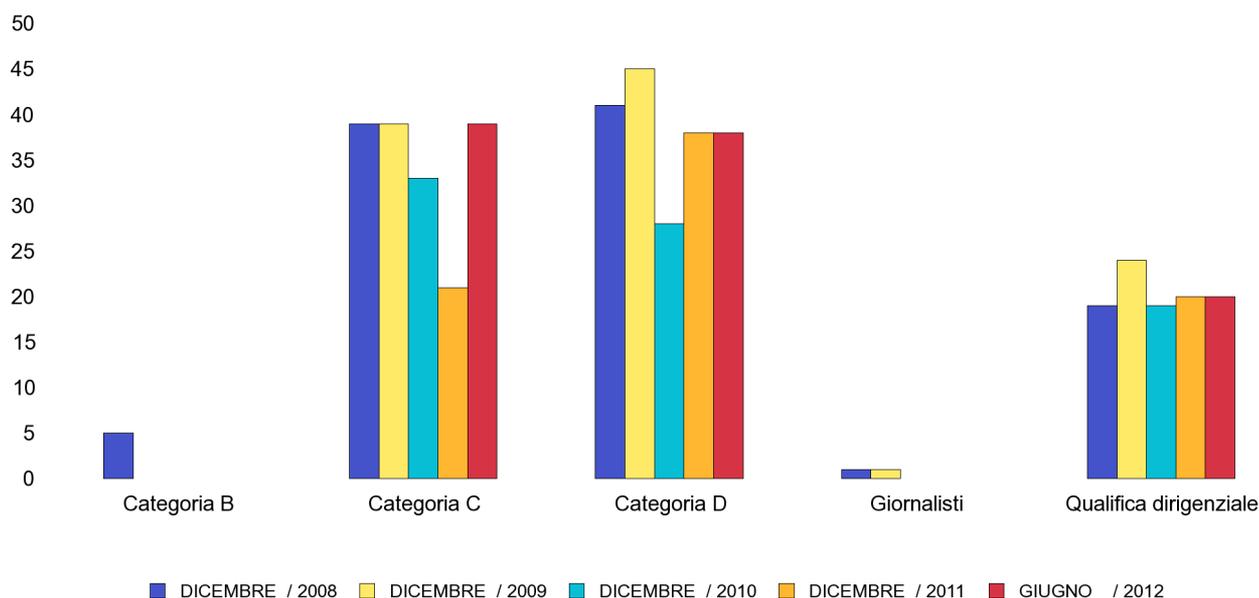
Tab. 7a Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale: valori percentuali

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, il Direttore dell'agenzia per l'informazione e i Direttori generali)

	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	GIUGNO
	2008	2009	2010	2011	2012
Categoria B	4,8%				
Categoria C	37,1%	35,8%	41,3%	26,6%	40,2%
Categoria D	39,0%	41,3%	35,0%	48,1%	39,2%
Giornalisti	1,0%	0,9%			
Qualifica dirigenziale	18,1%	22,0%	23,8%	25,3%	20,6%
Totale	100%	100%	100%	100%	100%

Fig. 8 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, il Direttore dell'agenzia per l'informazione e i Direttori generali)



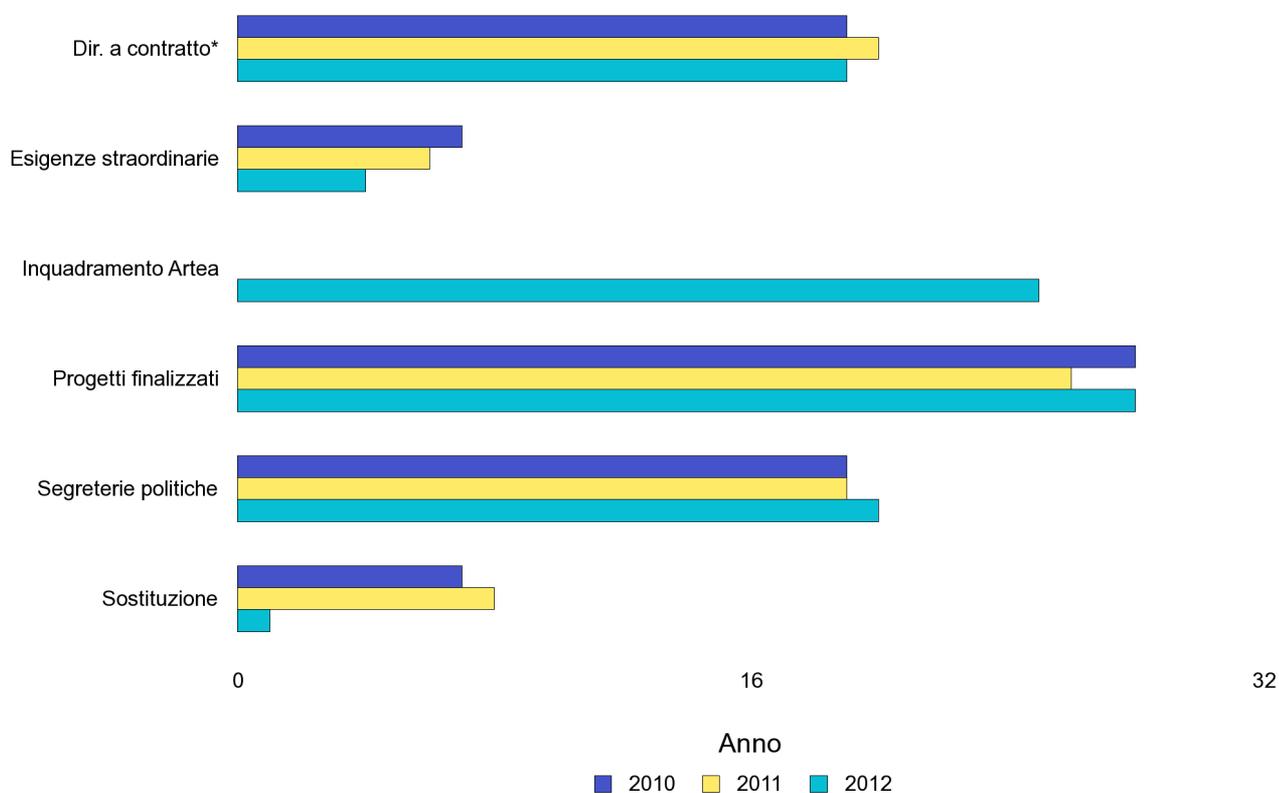
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PER TIPOLOGIA

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, il Direttore dell'agenzia per l'informazione e i Direttori generali)

Tab. 8 Dipendenti a tempo determinato per tipologia di assunzione

	2010	% su Totale	2011	% su Totale	2012	% su Totale
	DICEMBRE		DICEMBRE		GIUGNO	
Dir. a contratto*	19	23,8%	20	25,3%	20	19,6%
Esigenze straordinarie	7	8,8%	6	7,6%	4	4,1%
Inquadramento Artea					24	25,8%
Progetti finalizzati	28	35,0%	26	32,9%	28	28,9%
Segreterie politiche	19	23,8%	19	24,1%	20	20,6%
Sostituzione	7	8,8%	8	10,1%	1	1,0%
Totale	80	100%	79	100%	97	100%

Fig. 9 Personale a tempo determinato per tipologia di assunzione



*: Dirigenti ex art. 13 L.R. 1/2009, cioè assunti a tempo determinato per individuate esigenze della struttura operativa.

GLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NELLA CATEGORIA D

Tab. 9 Dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alla categoria D per incarico e posizione giuridica

GIUGNO 2012

	D1	% su tot. D1	% su tot. Cat. D	D3	% su tot. D3	% su tot. Cat. D	Totale Cat. D
Nessun incarico	648	68,9%	91,7%	59	25,2%	8,3%	707
Responsabile posizione organizzativa	293	31,1%	62,6%	175	74,8%	37,4%	468
Totale Cat. D	941	100,0%	80,1%	234	100,0%	19,9%	1175

DICEMBRE 2011

	D1	% su tot. D1	% su tot. Cat. D	D3	% su tot. D3	% su tot. Cat. D	Totale Cat. D
Nessun incarico	646	69,7%	91,8%	58	24,6%	8,2%	704
Responsabile posizione organizzativa	281	30,3%	61,2%	178	75,4%	38,8%	459
Totale Cat. D	927	100,0%	79,7%	236	100,0%	20,3%	1163

DICEMBRE 2010

	D1	% su tot. D1	% su tot. Cat. D	D3	% su tot. D3	% su tot. Cat. D	Totale Cat. D
Nessun incarico	664	71,8%	91,3%	63	25,1%	8,7%	727
Responsabile posizione organizzativa	261	28,2%	58,1%	188	74,9%	41,9%	449
Totale Cat. D	925	100,0%	78,7%	251	100,0%	21,3%	1176

GLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NELLA CATEGORIA D

Tab. 10 Dipendenti con incarico di posizione organizzativa per Direzione Generale, posizione giuridica e genere

GIUGNO 2012

Direzione Generale	D1		Totale D1	D3		Totale D3	Totale Femmine	Totale Maschi	Totale Compl.
	Femmine	Maschi		Femmine	Maschi				
Ambiente territorio e mobilità	25	27	52	17	39	56	42	66	108
Avvocatura	3	2	5	2	2	4	5	4	9
Competitività reg. e svil. competenze	51	28	79	14	21	35	65	49	114
Diritti cittadinanza e coesione sociale	31	13	44	10	10	20	41	23	64
Organizzazione	26	18	44	16	16	32	42	34	76
Presidenza	36	20	56	15	13	28	51	33	84
A.R.T.E.A.	9	4	13				9	4	13
Totale	181	112	293	74	101	175	255	213	468

DICEMBRE 2011

Direzione Generale	D1		Totale D1	D3		Totale D3	Totale Femmine	Totale Maschi	Totale Compl.
	Femmine	Maschi		Femmine	Maschi				
Ambiente territorio e mobilità	25	27	52	19	38	57	44	65	109
Avvocatura	3	2	5	2	2	4	5	4	9
Competitività reg. e svil. competenze	51	28	79	14	21	35	65	49	114
Diritti cittadinanza e coesione sociale	30	12	42	9	9	18	39	21	60
Organizzazione	22	11	33	14	13	27	36	24	60
Presidenza	42	28	70	18	19	37	60	47	107
Totale	173	108	281	76	102	178	249	210	459

INCARICHI DI STRUTTURA NELLA DIRIGENZA

Tab. 11 Dirigenti con incarico di struttura - valori assoluti e valori percentuali sul totale generale (sono esclusi i dirigenti del contingente a disposizione e i Responsabili delle Segreterie degli organi politici)

GIUGNO 2012

Tipo struttura	Dirigenti tempo indeterminato	Dirigenti tempo determinato	Dirigenti a t. d. - funzionari regionali	Dirigenti comandati	Direttori Agenzie informazione	Totale	Percentuale
Area di coordinamento	17	1				18	14,5%
Settore complesso	36	2	3			41	33,1%
Settore organico	29	1	3			33	26,6%
Settore	17	1	8	4		30	24,2%
Agenzia Informazione					1	1	0,8%
Ufficio organi politici		1				1	0,8%
Totale	99	6	14	4	1	124	100,0%

Tab. 12 Dirigenti con incarico di struttura per Direzione Generale

(sono esclusi i dirigenti del contingente a disposizione e i Responsabili delle Segreterie degli organi politici)

GIUGNO 2012

Direzione Generale	Incarico di Responsabile Area di Coordinamento	Incarico di Responsabile di Settore	Incarico di Responsabile a scavalco	Totale strutture
Ambiente territorio e mobilità	4	20	2	26
Avvocatura		1		1
Competitività reg. e svil. competenze	7	31	1	39
Diritti cittadinanza e coesione sociale	3	16	1	20
Organizzazione	1	12		13
Presidenza	3	19		22
A.R.T.E.A.		6		6
Uffici organi politici		1		1
Totale	18	106	4	128

INCARICHI DI STRUTTURA NELLA DIRIGENZA

Tab. 13 Dirigenti con incarico di struttura per Direzione Generale, tipologia di struttura e genere

(sono esclusi i dirigenti del contingente a disposizione e i Responsabili delle Segreterie degli organi politici)

GIUGNO 2012

	Femmine						Maschi					
	Area di coordinamento	Settore complesso	Settore organico	Settore	Agenzia Informazione	Totale Femmine	Area di coordinamento	Settore complesso	Settore organico	Settore	Ufficio organi politici	Totale Maschi
Ambiente territorio e mobilità	1		5	1		7	3	8	4	2		17
Avvocatura		1				1						
Competitività reg. e svil. competenze		3	2	5		10	7	6	7	8		28
Diritti cittadinanza e coesione sociale		4	3	3		10	3	3	1	2		9
Organizzazione		3	3			6	1	4	1	1		7
Presidenza	1	4	1	2	1	9	2	5	6			13
A.R.T.E.A.				3		3				3		3
Uffici organi politici										1		1
Totale	2	15	14	14	1	46	16	26	19	16	1	78

IL PERSONALE NELLE POSIZIONI ECONOMICHE

Tab. 14 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per posizione giuridica e posizione economica

GIUGNO 2012

Posizione economica

Posizione giuridica	01	02	03	04	05	06	07	Totale
B1	3		4	8	5	106		126
B3			10		5	9	66	90
C	300	39	120	54	279			792
D1	370	67	170	86	230	18		941
D3			5	15	18	196		234
Totale	673	106	309	163	537	329	66	2183

LO SVILUPPO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DI RUOLO

Tab.15 Progressioni nelle posizioni giuridiche, complessive e distinte in maschi e femmine (dati cumulati da gennaio 2010)

Progressioni complessive

da...	a...				
	C1	D1	D3	DIR	Totale
B1	16				16
B3	22				22
C1		156			156
D1				3	3
D3				6	6
Dirigenti t.d.- funz. reg.			2	3	5
Totale	38	156	2	12	208

Progressioni femmine

da...	a...				
	C1	D1	D3	DIR	Totale
B1	8				8
B3	7				7
C1		101			101
D1				1	1
D3				2	2
Dirigenti t.d.- funz. reg.				2	2
Totale	15	101		5	121

Progressioni maschi

da....	a...				
	C1	D1	D3	DIR	Totale
B1	8				8
B3	15				15
C1		55			55
D1				2	2
D3				4	4
Dirigenti t.d.- funz. reg.			2	1	3
Totale	23	55	2	7	87

Nota: le progressioni nelle posizioni giuridiche possono essere acquisite tramite concorsi esterni o progressioni verticali

LO SVILUPPO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DI RUOLO

Tab.16 Progressioni nelle posizioni economiche (dati cumulati dal gennaio 2009)

Nel periodo analizzato non si sono verificate progressioni nelle posizioni economiche.

DIPENDENTI CON RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME

Tab. 17 Part-time (fino al 50% e superiore al 50%) per categoria/qualifica dirigenziale e genere dei dipendenti a tempo indeterminato

Categoria / qualifica	Part-time con prestazione lavorativa fino al 50%			Part-time con prestazione lavorativa superiore al 50%			Totale Femmine	Totale Maschi	Totale Compl.
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale			
Categoria B	3	2	5	10	2	12	13	4	17
Categoria C	10	9	19	35	6	41	45	15	60
Categoria D	6	6	12	43	5	48	49	11	60
Giornalisti		1	1					1	1
Totale	19	18	37	88	13	101	107	31	138

Tab. 18 Part-time (fino al 50% e superiore al 50%) per categoria/qualifica dirigenziale e genere dei dipendenti a tempo determinato

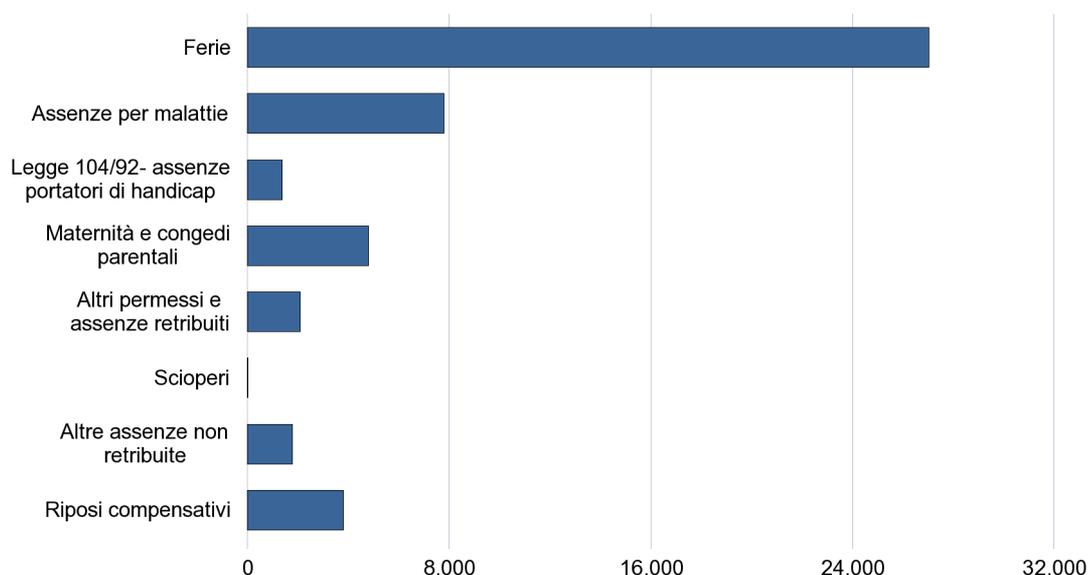
Categoria / qualifica	Part-time con prestazione lavorativa fino al 50%		Totale Femmine	Totale Maschi	Totale Compl.
	Femmine	Totale			
Categoria C	1	1	1		1
Totale	1	1	1		1

Tab. 19 Giorni di assenza per tipologia

(sono considerate le assenze dei dipendenti che lavorano presso la Giunta Regionale, non è incluso il contingente a disposizione)

Tipologia di assenza	Totale	Percentuale
Ferie	27.027	60,3%
Assenze per malattie	7.795	17,4%
Legge 104/92- assenze portatori di handicap	1.361	3,0%
Maternità e congedi parentali	4.797	10,7%
Altri permessi e assenze retribuiti	2.081	4,6%
Scioperi	16	0,0%
Altre assenze non retribuite	1.778	4,0%
Totale	44.855	92,2%
Riposi compensativi	3.805	7,8%
Totale complessivo	48.660	100,0%

Fig.10 Giorni di assenza per tipologia



Tab. 20 Numero medio di giorni di assenza per genere

Tipologia di assenza	Femmine	Maschi	Totale
Ferie	11,33	11,17	11,26
Assenze per malattie	3,88	2,36	3,25
Legge 104/92- assenze portatori di handicap	0,67	0,43	0,57
Maternità e congedi parentali	3,18	0,33	2,00
Altri permessi e assenze retribuiti	1,00	0,67	0,87
Scioperi	0,01	0,01	0,01
Altre assenze non retribuite	0,74	0,74	0,74
Totale	20,80	15,71	18,69
Riposi compensativi	1,49	1,72	1,59
Totale complessivo	22,30	17,43	20,28

Reclutamento, cessazioni e mobilità del personale

RECLUTAMENTO E CESSAZIONI DI PERSONALE

Tab. 1 Reclutamento di personale a tempo indeterminato per posizione giuridica/ qualifica dirigenziale e genere

Categoria/Qualifica		Inquadramento personale ARTEA		Trasferimenti da altre P.A.		Totale
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	
Categoria B	B1	5	1			6
Categoria C	C1	31	25			56
Categoria D	D1	11	6		2	19
Categoria D	D3	1		1	3	5
Qualifica dirigenziale	Dirigenti	2	3			5
Totale		50	35	1	5	91

TASSO DI RECLUTAMENTO (percentuale di assunzioni sul personale a tempo indeterminato alla fine dell'anno precedente) 3,58%

Tab. 2 Cessazione di personale a tempo indeterminato per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere

Categoria/Qualifica		Dimissioni		Dimissioni risoluz. consensuale		Limiti di età o di anzianità di servizio	Trasferimento	Altro		Totale
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi			Femmine	Maschi	
Categoria B	B1					1				1
Categoria B	B3	1			1					3
Categoria C	C1	1	2	6	2	1		1		13
Categoria D	D1	1		3	2					6
Categoria D	D3		3	3			1		1	8
Qualifica dirigenziale	Dirigenti	1		1						2
Totale		4	5	13	5	2	1	1	2	33

TASSO DI CESSAZIONE (percentuale di cessazioni sul personale a tempo indeterminato alla fine dell'anno precedente) 1,38%

Tab. 3 Turn over del personale a tempo indeterminato

	Femmine	Maschi	Totale
Numero nuovi entrati	51	40	91
Numero usciti	18	15	33

TASSO DI TURN OVER (percentuale di assunzioni complessive di personale a tempo indeterminato sulle cessazioni complessive di personale a tempo indeterminato) 275,76%

Il tasso di turn over è un valore che esprime la quota di avvicendamento tra personale cessato e personale assunto. Un valore dell'indice inferiore a 100 indica un numero complessivo di entrate inferiore al numero complessivo di uscite.

RECLUTAMENTO E CESSAZIONI DI PERSONALE

Tab. 4 Andamento del reclutamento di personale a tempo determinato per categoria/qualifica e genere

		2010				2011				2012			
		F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F
Categoria C	C1	25	5	30	83%	12	3	15	80%	23	5	28	82%
Categoria D	D1	20	12	32	63%	19	12	31	61%	4	3	7	57%
Qualifica dirigenziale	Dirigenti a t.d.-funz. regionali		2	2						1		1	100%
Redattori	Redattori		1	1									
Totale		45	20	65	69%	31	15	46	67%	28	8	36	78%

Nota: la tabella riporta un numero di assunzioni considerando le "teste" e non conteggiate in base al numero di posti che sono stati coperti durante l'anno

Tab. 5 Andamento del reclutamento di personale a tempo determinato per tipologia di reclutamento e genere

		2010				2011				2012			
		F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F
Esigenze straordinarie		3	3	6	50%	5	1	6	83%				
Inquadramento personale ARTEA			2	2						23	4	27	85%
Progetti finalizzati		12	2	14	86%	16	8	24	67%	4	2	6	67%
Segreterie politiche		12	8	20	60%	1		1	100%	1	2	3	33%
Sostituzioni		18	5	23	78%	9	6	15	60%				
Totale		45	20	65	69%	31	15	46	67%	28	8	36	78%

Nota: la tabella riporta un numero di assunzioni considerando le "teste" e non conteggiate in base al numero di posti che sono stati coperti durante l'anno

RECLUTAMENTO E CESSAZIONI DI PERSONALE

Tab. 6 Andamento delle cessazioni di personale a tempo determinato per categoria/ qualifica dirigenziale

		2010				2011				2012			
		F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F
Categoria C	C1	26	10	36	72%	20	7	27	74%	9	1	10	90%
Categoria D	D1	36	13	49	73%	14	7	21	67%	4	3	7	57%
Redattori	Redattori	1	1	2	50%								
Totale		63	24	87	72%	34	14	48	71%	13	4	17	76%

Tab. 7 Andamento delle cessazioni di personale a tempo determinato per motivazione e genere

		2010				2011				2012			
		F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F
Dimissioni		9	5	14	64%	3	5	8	38%	2	1	3	67%
Licenziamento						1		1	100%	1		1	100%
Scadenza termini		54	19	73	74%	30	9	39	77%	10	3	13	77%
Totale		63	24	87	72%	34	14	48	71%	13	4	17	76%

MOBILITA' DEL PERSONALE

Tab. 8 Flussi mobilità interna nelle Direzioni Generali della Giunta e del Consiglio dei dipendenti e dei dirigenti

Direzioni Generali e Segreterie organi politici	Uscite Femmine	Uscite Maschi	Uscite Totali	Entrate Femmine	Entrate Maschi	Entrate Totali
Ambiente territorio e mobilità	1	3	4	2	2	4
Avvocatura				1		1
Competitività reg. e svil.competenze*	7	1	8	5	6	11
Consiglio	3	1	4			
Diritti di cittadinanza e coesione sociale*	40	20	60	55	28	83
Organizzazione*	317	220	537	235	181	416
Presidenza*	59	33	92	123	58	181
A.R.T.E.A.				5	3	8
Segreterie organi politici Giunta	2		2	3		3
Totale	429	278	707	429	278	707

Tab. 9 Flussi mobilità interna nelle Direzioni Generali dei dipendenti e dei dirigenti (dati percentuali)

Direzioni Generali e Segreterie organi politici	Uscite Femmine	Uscite Maschi	Uscite Totali	Entrate Femmine	Entrate Maschi	Entrate Totali
Ambiente territorio e mobilità	25,0%	75,0%	100,0%	50,0%	50,0%	100,0%
Avvocatura				100,0%		100,0%
Competitività reg. e svil.competenze*	87,5%	12,5%	100,0%	45,5%	54,5%	100,0%
Diritti di cittadinanza e coesione sociale*	66,7%	33,3%	100,0%	66,3%	33,7%	100,0%
Organizzazione*	59,0%	41,0%	100,0%	56,5%	43,5%	100,0%
Presidenza*	64,1%	35,9%	100,0%	68,0%	32,0%	100,0%
A.R.T.E.A.				62,5%	37,5%	100,0%
Segreterie organi politici Giunta	100,0%		100,0%	100,0%		100,0%
Totale	60,6%	39,4%	100,0%	60,7%	39,3%	100,0%

Tab. 10 Percentuale di categoria sul totale dei flussi

Categoria	Percentuale
Categoria B	12,4%
Categoria C	42,1%
Categoria D	41,5%
Qualifica dirigenziale	4,0%
Totale	100,0%

NOTA:

* Nel corso del primo semestre 2012 si sono avute numerose mobilità dovute alla riorganizzazione della Giunta regionale, in particolare relativamente alle Direzioni Generali della Presidenza, dell'Organizzazione, dei Diritti di Cittadinanza e coesione sociale, della Competitività regionale e sviluppo delle competenze.

Formazione del personale

FORMAZIONE DEL PERSONALE

Tab. 1a Il volume dell'attività formativa per Aree

AREA FORMATIVA	Numero corsi	Numero edizioni	Giornate/aula	Giornate/uomo fruite
COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	8	8	8,11	135,44
CONTABILITA', FINANZA E CONTROLLO	1	1	0,80	1,71
LINGUE	1	1	5,33	0
MULTIDISCIPLINARE	1	1	1,60	10,29
NORMATIVA	26	146	234,04	398
ORGANIZZATIVA	9	14	29,59	400,92
PROGRAMMAZIONE, MONITORAGGIO, VALUTAZIONE	7	8	16,27	184,02
TECNICA AMMINISTRATIVA	13	24	53,72	939,91
TECNICHE E STRUMENTI DI SUPPORTO	3	11	9,06	188,63
TECNICO ISTITUZIONALE	4	4	46,94	433,4
TECNOLOGIE COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	18	43	45,15	553,12
Totale	91	261	450,61	3.245,44

Nota: I dati si riferiscono al complesso delle iniziative formative, corsi interni (progettati, programmati e pianificati internamente) e corsi esterni (iscrizione a iniziative a calendario presenti sul mercato della formazione).

GG/aula si calcolano moltiplicando, per ciascun corso, il n° delle edizioni per le giornate di formazione.

GG/uomo si calcolano moltiplicando, per ciascuna edizione, le giornate di formazione per i partecipanti.

Tab. 1b Giornate di formazione e media di partecipanti per aula.

AREA FORMATIVA	Giornate/aula	Giornate/uomo fruite	Percentuale	Media partecip./ aula
TECNICA AMMINISTRATIVA	48,92	921,44	28,92%	18,84
TECNOLOGIE COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	44,08	550,83	17,29%	12,5
TECNICO ISTITUZIONALE	46,94	433,4	13,60%	9,23
ORGANIZZATIVA	27,72	398,06	12,49%	14,36
NORMATIVA	225,94	365,94	11,48%	1,62
TECNICHE E STRUMENTI DI SUPPORTO	9,06	188,63	5,92%	20,82
PROGRAMMAZIONE, MONITORAGGIO, VALUTAZIONE	14,67	182,3	5,72%	12,43
COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	8,11	135,44	4,25%	16,7
MULTIDISCIPLINARE	1,60	10,29	0,32%	6,43
LINGUE	5,33	0	0,00%	0
Totale	432,37	3.186,32	100,00%	7,37

Nota: i dati si riferiscono ai soli corsi interni.

Fig.1 Contenuto dell'attività formativa fruita per categoria

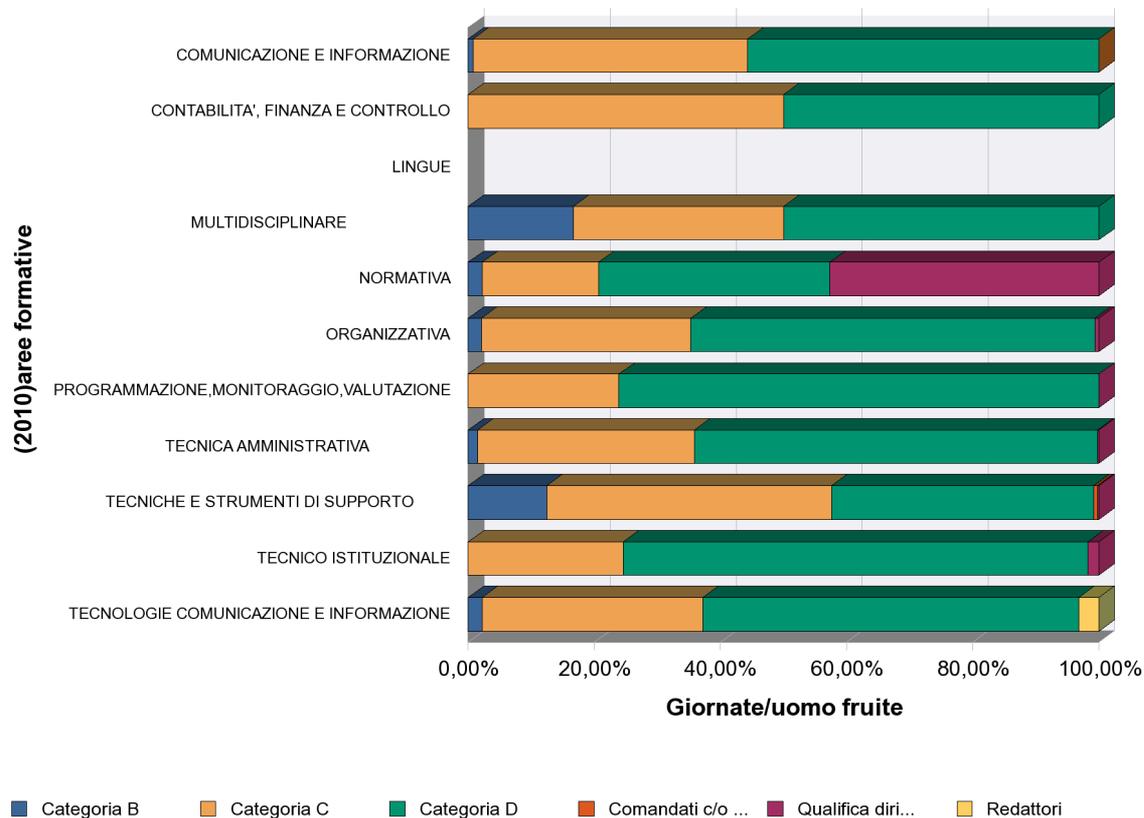
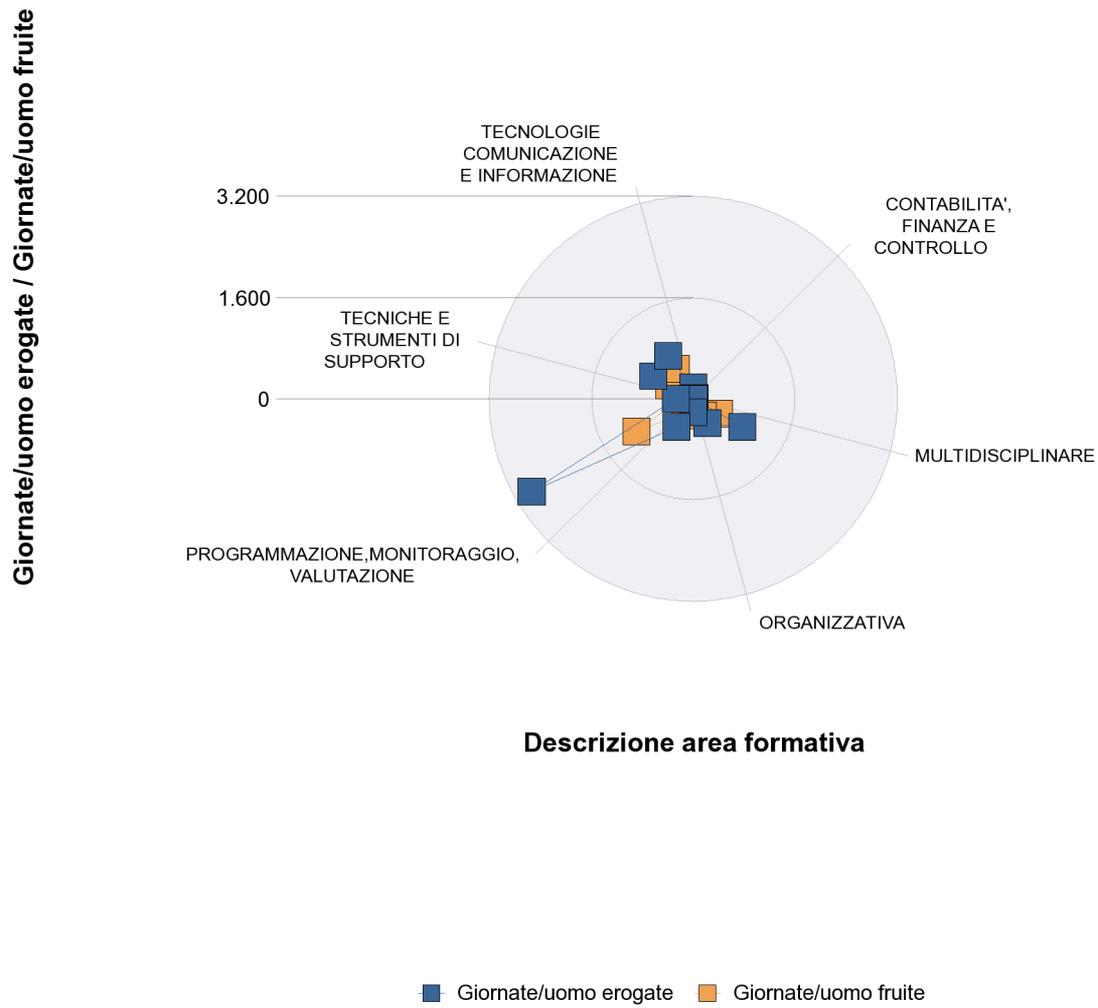
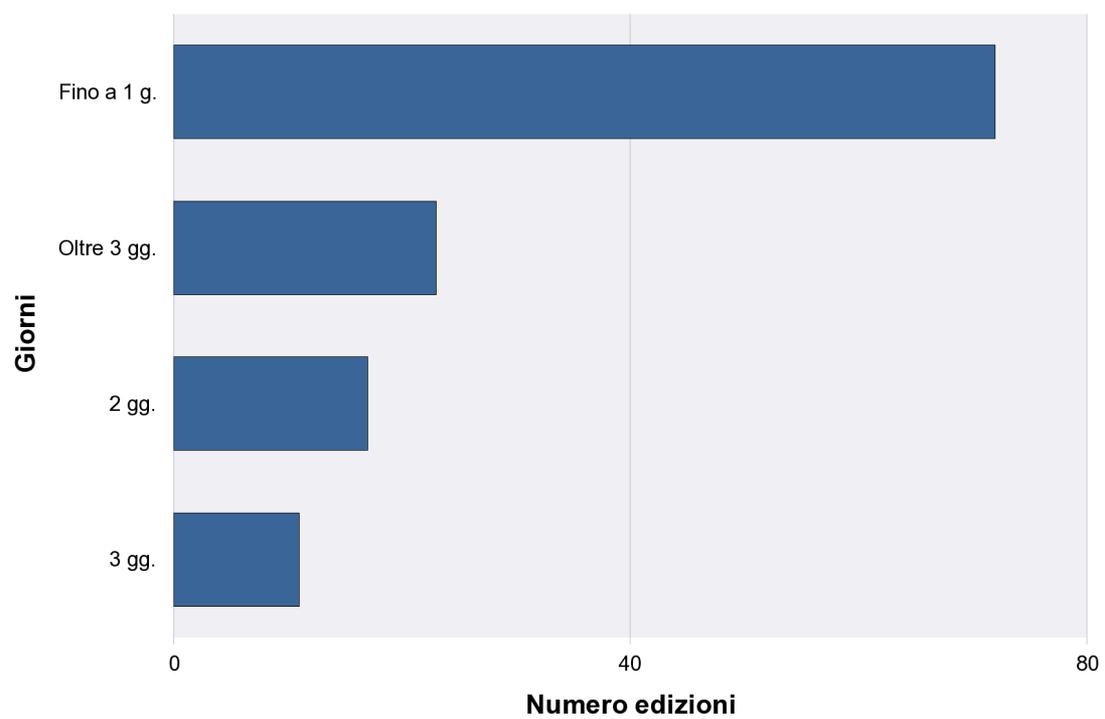


Fig. 2 Confronto fra l'attività effettivamente fruita e quella erogata



*Sono state considerate le aree formative che superano la soglia del 5% di tutta la formazione

Fig. 3 Durata dell'attività di formazione fruita nel primo semestre 2012 (graduatoria)



FORMAZIONE DEL PERSONALE

Tab. 2 Media di iscrizioni per Area Formativa ogni 100 dipendenti

AREA FORMATIVA	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Comandati c/o Regione	Qualifica dirigenziale	Redattori	Media
COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	6	39	57	2			4,25
CONTABILITA', FINANZA E CONTROLLO		1	1				0,08
LINGUE					1		0,04
MULTIDISCIPLINARE	1	3	5				0,37
NORMATIVA	14	112	175	1	127		17,52
ORGANIZZATIVA	9	82	162		3		10,46
PROGRAMMAZIONE, MONITORAGGIO, VALUTAZIONE		23	82	1	1		4,37
TECNICA AMMINISTRATIVA	3	51	92		1		6
TECNICHE E STRUMENTI DI SUPPORTO	24	98	114	2	2		9,8
TECNICO ISTITUZIONALE		39	127		5		6,99
TECNOLOGIE COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	40	352	567	1	2	13	39,83
Totale	3,96	32,68	56,45	0,29	5,8	0,53	99,71

n.b. Sono stati esclusi i dipendenti appartenenti al Contingente a disposizione, alle Segreterie degli Organi politici del Consiglio e al Consiglio

Questa tabella presenta la percentuale di iscrizioni alle attività formative secondo la categoria di appartenenza del personale regionale. Si tratta di un rapporto percentuale partecipanti/dipendenti che può superare 100 poiché il dipendente può partecipare a più di un corso nell'arco dell'anno formativo.

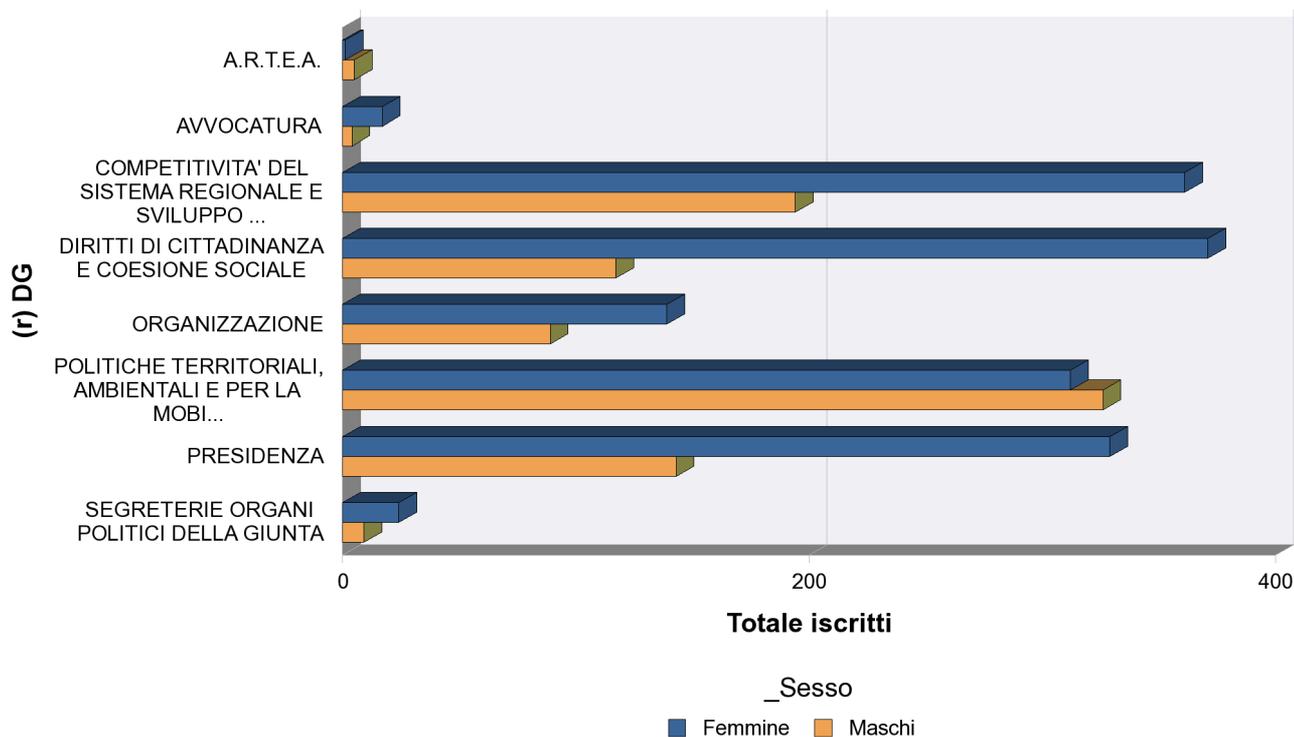
Tab. 3 Numero degli iscritti a corsi esterni ed interni per Direzione Generale e per genere

DIREZIONI GENERALI E SEGR. ORGANI POLITICI	Femmine	Maschi	Totale
A.R.T.E.A.	1	5	6
AVVOCATURA	17	4	21
COMPETITIVITA' DEL SISTEMA REGIONALE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE	361	194	555
DIRITTI DI CITTADINANZA E COESIONE SOCIALE	371	117	488
ORGANIZZAZIONE	139	89	228
POLITICHE TERRITORIALI, AMBIENTALI E PER LA MOBILITA'	312	326	638
PRESIDENZA	329	143	472
SEGRETERIE ORGANI POLITICI DELLA GIUNTA	24	9	33
Totale	1.554	887	2.441

n.b. Sono stati esclusi i dipendenti appartenenti al Contingente a disposizione, alle Segreterie degli Organi politici del Consiglio e al Consiglio

FORMAZIONE DEL PERSONALE

Fig.4 Distribuzione degli iscritti ti a corsi interni per genere e per Direzione Generale



n.b. Sono stati esclusi i dipendenti appartenenti al Contingente a disposizione, alle Segreterie degli Organi politici del Consiglio e al Consiglio

Tab.4 Media di partecipazioni ai corsi di formazione per Direzione generale ogni 100 dipendenti

DIREZIONI GENERALI E SEGR. ORGANI POLITICI	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Comandanti c/o Regione	Qualifica dirigenziale	Redattori	Media
A.R.T.E.A.		4			2		0,25
AVVOCATURA	2	2	12		5		0,86
COMPETITIVITA' DEL SISTEMA REGIONALE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE	28	184	306		37		22,67
DIRITTI DI CITTADINANZA E COESIONE SOCIALE	23	178	269	5	13		19,93
ORGANIZZAZIONE	7	86	111		24		9,31
POLITICHE TERRITORIALI, AMBIENTALI E PER LA MOBILITA'	17	175	415		31		26,06
PRESIDENZA	17	159	261		22	13	19,28
SEGRETERIE ORGANI POLITICI DELLA GIUNTA	3	12	8	2	8		1,35
Totale	3,96	32,68	56,45	0,29	5,8	0,53	99,71

Nota: sono stati esclusi i dipendenti appartenenti al Contingente a disposizione, alle Segreterie degli Organi politici del Consiglio e al Consiglio

Tab. 5 Tassi di formazione dei partecipanti per categoria e genere

CATEGORIE	Femmine	Maschi	Media
Categoria B	97,92	100	98,39
Categoria C	96,31	93,87	95,61
Categoria D	95,67	91,38	93,96
Comandati c/o Regione	100		100
Qualifica dirigenziale	82	69,05	73,88
Redattori	100	80	90,91
Media	95,42	89,21	93,1

n.b. Qualifica dirigenziale comprende i dirigenti comandati c/o RT, i dirigenti a T.I e a T.D. , i direttori generali, i responsabili delle Segreterie politiche

Tab. 6 Tassi di formazione dei partecipanti per categoria e Direzioni Generali

	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Comandati c/o Regione	Qualifica dirigenziale	Redattori	Media
Ambiente territorio e mobilità	100	88,24	86,79		68,97		86,32
Avvocatura	100	100	100		100		100
Competitività reg. e svil. competenze	93,75	96,75	94,71		77,14		93,66
Diritti cittadinanza e coesione sociale	100	99,32	100	100	63,64		98,68
Presidenza	100	95,65	96,95		73,68	90,91	95,02
Segreterie organi politici Giunta		100	100		75		80
ORGANIZZAZIONE	100	98,33	98,7		83,33		96,39
A.R.T.E.A.		100					66,67
Media	98,39	95,61	93,96	100	74,44	90,91	93,16

Il profilo qualitativo del personale

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER GENERE

Tab. 1 Personale in servizio per genere e categoria/qualifica dirigenziale

		DICEMBRE 2010				DICEMBRE 2011				GIUGNO 2012			
Categoria/Qualifica		F	M	%F	%M	F	M	%F	%M	F	M	%F	%M
Categoria A	A1		1	-	100%			-	-			-	-
	Totale		1		100,0%								
Categoria B	B1	70	52	57%	43%	70	50	58%	42%	75	51	60%	40%
	B3	63	39	62%	38%	59	34	63%	37%	58	32	64%	36%
	Totale	133	91	59,4%	40,6%	129	84	60,6%	39,4%	133	83	61,6%	38,4%
Categoria C	C1	497	288	63%	37%	492	277	64%	36%	530	301	64%	36%
	Totale	497	288	63,3%	36,7%	492	277	64,0%	36,0%	530	301	63,8%	36,2%
Categoria D	D1	571	382	60%	40%	586	379	61%	39%	594	385	61%	39%
	D3	103	148	41%	59%	97	139	41%	59%	97	137	41%	59%
	Totale	674	530	56,0%	44,0%	683	518	56,9%	43,1%	691	522	57,0%	43,0%
Giornalisti	Giornalisti	6	10	38%	63%	6	10	38%	63%	6	10	38%	63%
	Totale	6	10	37,5%	62,5%	6	10	37,5%	62,5%	6	10	37,5%	62,5%
Qualifica dirigenziale	Direttori Agenzie informazione	1		100%	-	1		100%	-	1		100%	-
	Direttori generali	3	3	50%	50%	3	3	50%	50%	2	4	33%	67%
	Dirigenti	34	86	28%	72%	34	73	32%	68%	34	76	31%	69%
	Dirigenti a t.d. funzionari regionali	8	5	62%	38%	8	5	62%	38%	9	5	64%	36%
	Dirigenti comandati c/o Regione	4	2	67%	33%	4	3	57%	43%	5	3	63%	38%
	Resp. segr. organi politici	3	10	23%	77%	3	10	23%	77%	3	9	25%	75%
	Totale	53	106	33,3%	66,7%	53	94	36,1%	63,9%	54	97	35,8%	64,2%
Comandati	Comandati	6	1	86%	14%	10	8	56%	44%	6	1	86%	14%
	Totale	6	1	85,7%	14,3%	10	8	55,6%	44,4%	6	1	85,7%	14,3%
Totale complessivo		1.369	1.027	57%	43%	1.373	991	58%	42%	1.420	1.014	58%	42%

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER CLASSI DI ETA'

Tab. 2 Personale in servizio per posizione giuridica/qualifica dirigenziale, classe di età e genere

Categoria/ qualifica		Genere	< 25 anni	25-34 anni	35-44 anni	45-54 anni	55-59 anni	> 59 anni	Totale
Categoria B	B1	Femmine			7	45	20	3	75
		Maschi			7	25	14	5	51
	Totale				14	70	34	8	126
	B3	Femmine		1	4	29	21	3	58
		Maschi		3	3	15	10	1	32
Totale			4	7	44	31	4	90	
Categoria C	C1	Femmine	1	53	184	196	80	16	530
		Maschi	1	24	101	113	47	15	301
	Totale		2	77	285	309	127	31	831
Categoria D	D1	Femmine		35	266	218	68	7	594
		Maschi		16	135	166	53	15	385
	Totale			51	401	384	121	22	979
	D3	Femmine		1	18	47	25	6	97
		Maschi			17	65	43	12	137
Totale			1	35	112	68	18	234	
Giornalisti	Giornalisti	Femmine		1	1	2	1	1	6
		Maschi			3	5	1	1	10
	Totale			1	4	7	2	2	16
Qualifica dirigenziale	Direttori generali*	Femmine				1	1		2
		Maschi			1		1	2	4
	Totale				1	1	2	2	6
	Dirigenti**	Femmine			7	16	9	3	35
		Maschi			5	22	34	15	76
	Totale				12	38	43	18	111
	Dirigenti a t.d. funzionari regionali	Femmine			1	4	3	1	9
		Maschi				1		4	5
	Totale				1	5	3	5	14
	Dirigenti comandati c/o Regione	Femmine			1	2	2		5
		Maschi			1	1	1		3
	Totale				2	3	3		8
	Resp. segr. organi politici*	Femmine		1		2			3
Maschi			1	2	3	2	1	9	
Totale			2	2	5	2	1	12	
Comandati	Comandati	Femmine			4		2		6
		Maschi						1	1
	Totale				4		2	1	7
Totale complessivo			2	136	768	978	438	112	2.434

*: classi di personale con regimi contrattuali extra CCNL (vedi artt. 14, 42, 43, 52, 53 L.R. 1/2009)

** : Il Direttore di Agenzia di Informazione è stato inserito all'interno di questa categoria

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER CLASSI DI ETÀ'

Tab. 3 Distribuzione percentuale del personale in servizio per posizione giuridica/qualifica dirigenziale, età e genere (i valori percentuali sono calcolati rispetto ai totali di riga)

Categoria/ qualifica		Genere	< 25 anni	25-34 anni	35-44 anni	45-54 anni	55-59 anni	> 59 anni	Totale	Età media
Categoria B	B1	Femmine			9,3%	60,0%	26,7%	4,0%	100,0%	50
		Maschi			13,7%	49,0%	27,5%	9,8%	100,0%	49
	Totale				11,1%	55,6%	27,0%	6,3%	1	50
	B3	Femmine		1,7%	6,9%	50,0%	36,2%	5,2%	100,0%	50
		Maschi		9,4%	9,4%	46,9%	31,3%	3,1%	100,0%	48
	Totale			4,4%	7,8%	48,9%	34,4%	4,4%	1	49
Categoria C	C1	Femmine	0,2%	10,0%	34,7%	37,0%	15,1%	3,0%	100,0%	43
		Maschi	0,3%	8,0%	33,6%	37,5%	15,6%	5,0%	100,0%	45
	Totale		0,2%	9,3%	34,3%	37,2%	15,3%	3,7%	1	44
Categoria D	D1	Femmine		5,9%	44,8%	36,7%	11,4%	1,2%	100,0%	45
		Maschi		4,2%	35,1%	43,1%	13,8%	3,9%	100,0%	46
	Totale			5,2%	41,0%	39,2%	12,4%	2,2%	1	46
	D3	Femmine		1,0%	18,6%	48,5%	25,8%	6,2%	100,0%	48
		Maschi			12,4%	47,4%	31,4%	8,8%	100,0%	49
	Totale			0,4%	15,0%	47,9%	29,1%	7,7%	1	49
Giornalisti	Giornalisti	Femmine		16,7%	16,7%	33,3%	16,7%	16,7%	100,0%	51
		Maschi			30,0%	50,0%	10,0%	10,0%	100,0%	50
	Totale			6,3%	25,0%	43,8%	12,5%	12,5%	1	50
Qualifica dirigenziale	Direttori generali*	Femmine				50,0%	50,0%		100,0%	55
		Maschi			25,0%		25,0%	50,0%	100,0%	56
	Totale				16,7%	16,7%	33,3%	33,3%	1	55
	Dirigenti**	Femmine			20,0%	45,7%	25,7%	8,6%	100,0%	50
		Maschi			6,6%	28,9%	44,7%	19,7%	100,0%	51
	Totale				10,8%	34,2%	38,7%	16,2%	1	51
	Dirigenti a t.d. funzionari regionali	Femmine			11,1%	44,4%	33,3%	11,1%	100,0%	52
		Maschi				20,0%		80,0%	100,0%	60
	Totale				7,1%	35,7%	21,4%	35,7%	1	55
	Dirigenti comandati c/o Regione	Femmine			20,0%	40,0%	40,0%		100,0%	51
		Maschi			33,3%	33,3%	33,3%		100,0%	50
	Totale				25,0%	37,5%	37,5%		1	51
	Resp. segr. organi politici*	Femmine		33,3%		66,7%			100,0%	45
Maschi			11,1%	22,2%	33,3%	22,2%	11,1%	100,0%	49	
Totale			16,7%	16,7%	41,7%	16,7%	8,3%	1	48	
Comandati	Comandati	Femmine			66,7%		33,3%		100,0%	45
		Maschi						100,0%	100,0%	60
	Totale				57,1%		28,6%	14,3%	1	47
Totale complessivo			0,1%	5,6%	31,6%	40,2%	18,0%	4,6%	100,0%	48

*: classi di personale con regimi contrattuali extra CCNL (vedi artt. 14, 42, 43, 52, 53 L.R. 1/2009)

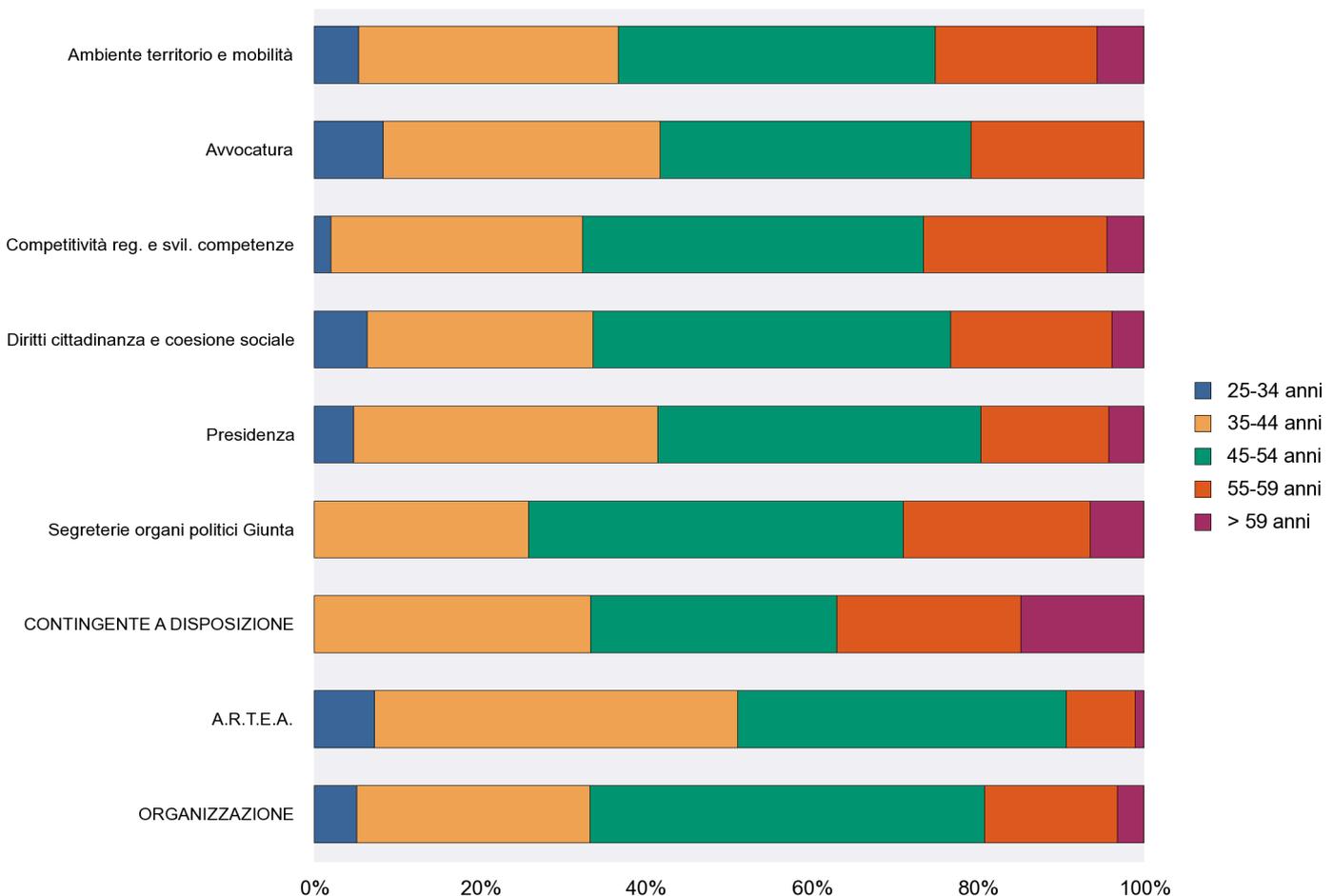
** : Il Direttore di Agenzia di Informazione è stato inserito all'interno di questa categoria

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER CLASSI DI ETA'

Tab. 4 Distribuzione percentuale del personale a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e classe di età

DIREZIONI GENERALI e SEGR.ORGANI POLITICI	25-34 anni	35-44 anni	45-54 anni	55-59 anni	> 59 anni	Totale
Ambiente territorio e mobilità	5,3%	31,3%	38,2%	19,5%	5,7%	100,0%
Avvocatura	8,3%	33,3%	37,5%	20,8%		100,0%
Competitività reg. e svil. competenze	2,0%	30,4%	41,1%	22,1%	4,5%	100,0%
Diritti cittadinanza e coesione sociale	6,4%	27,2%	43,1%	19,4%	3,9%	100,0%
Presidenza	4,7%	36,6%	39,0%	15,4%	4,2%	100,0%
Segreterie organi politici Giunta		25,8%	45,2%	22,6%	6,5%	100,0%
CONTINGENTE A DISPOSIZIONE		33,3%	29,6%	22,2%	14,8%	100,0%
A.R.T.E.A.	7,3%	43,8%	39,6%	8,3%	1,0%	100,0%
ORGANIZZAZIONE	5,1%	28,2%	47,6%	16,0%	3,2%	100,0%
Totale complessivo	4,6%	31,4%	41,2%	18,3%	4,4%	100,0%

Fig. 1 Distribuzione percentuale del personale a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e classe di età

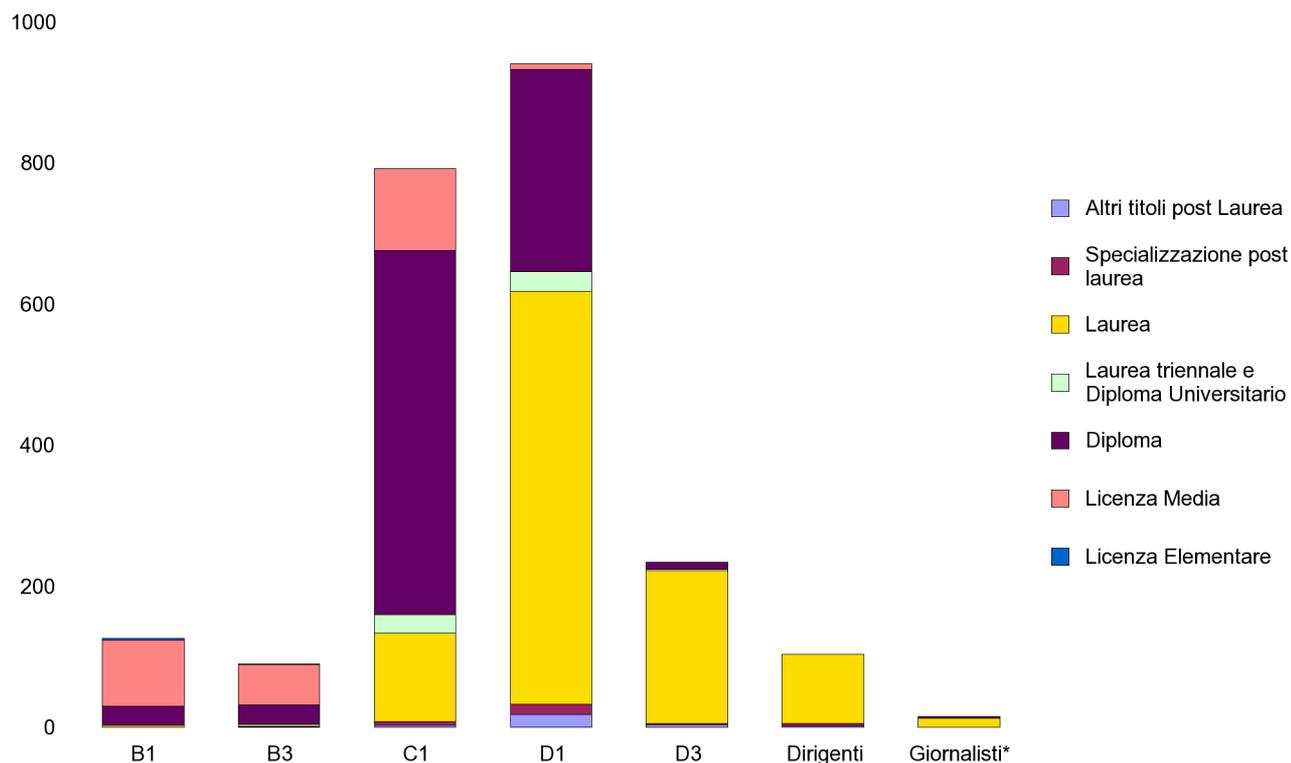


TITOLI DI STUDIO

Tab. 5 Dipendenti a tempo indeterminato per titolo di studio, posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere

Titolo di studio	Genere	B1	B3	C1	D1	D3	Dirigenti	Giornalisti*	Totale
Altri titoli post Laurea	F		1	3	10	3			17
	M				8	1	2		11
	Totale		1	3	18	4	2		28
Specializzazione post laurea	F			4	7	1	1		13
	M			1	8	1	3		13
	Totale			5	15	2	4		26
Laurea	F	2	2	87	358	91	31	5	576
	M	1		39	227	126	67	8	468
	Totale	3	2	126	585	217	98	13	1.044
Laurea triennale e Diploma Universitario	F			14	20	1			35
	M		2	12	8				22
	Totale		2	26	28	1			57
Diploma	F	14	22	304	167	1		1	509
	M	13	5	212	120	9		2	361
	Totale	27	27	516	287	10		3	870
Licenza Media	F	59	33	86	8				186
	M	35	24	30					89
	Totale	94	57	116	8				275
Licenza Elementare	M	2	1						3
	Totale	2	1						3
Totale complessivo		126	90	792	941	234	104	16	2.303

Fig. 2 Dipendenti a tempo indeterminato per titolo di studio e posizione giuridica/qualifica dirigenziale



PROVENIENZA GEOGRAFICA

Tab. 6 Dipendenti a tempo indeterminato per Direzione Generale / Segreterie organi politici e provincia di residenza (è escluso il contingente a disposizione)

Direzioni Generali e Segr. Organi politici	AR	FI	GR	LI	LU	MS	PI	PO	PT	SI	Altre	Totale
Ambiente territorio e mobilità	39	288	34	36	32	20	58	28	32	20	13	600
Avvocatura		24										24
Competitività reg. e svil. competenze	18	338	9	14	6	1	16	17	20	6	3	448
Diritti cittadinanza e coesione sociale	6	239		2	3	1	6	14	6	1	5	283
Organizzazione	7	355	1	3	2	1	8	16	7	6	6	412
Presidenza	15	303	1	3	5	3	3	18	17	1	13	382
A.R.T.E.A.	5	71		2	1		3	3	10		1	96
Segreterie organi politici Giunta		27		1				2			1	31
Totale complessivo	90	1.645	45	61	49	26	94	98	92	34	42	2.276

PROVENIENZA GEOGRAFICA

Tab. 7 Dipendenti a tempo determinato per Direzione Generale / Segreterie organi politici e provincia di residenza

Direzioni Generali e Segr. Organi politici	AR	FI	GR	LI	LU	PI	PO	PT	SI	Altre	Totale
Ambiente territorio e mobilità		3				1	1	1	1		7
Avvocatura		2									2
Competitività reg. e svil. competenze	1	7				1	1	1	2	1	14
Diritti cittadinanza e coesione sociale		4						1			5
Organizzazione		3		1		1					5
Presidenza	1	10		1		2			1	2	17
A.R.T.E.A.	2	15	2			1	1			4	25
Segreterie organi politici Giunta		12	1	1	1	2			3	2	22
Totale complessivo	4	56	3	3	1	8	3	3	7	9	97

Tab. 8 Incarichi extraimpiego conferiti direttamente dall'Amministrazione regionale o su designazione della stessa ai dipendenti della Giunta Regionale: tipologie e distribuzione per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere dal 01/01/2012 al 30/06/2012.

TIPOLOGIA DI INCARICO		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale
CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA	F			2	1			1	4
	M					1		1	2
	Totale			2	1	1		2	6
COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME	F		1	5	8	1			15
	M			2	4				6
	Totale		1	7	12	1			21
COMMISSIONE TECNICA	F								
	M								
	Totale								
DOCENTE IN CORSI DI FORMAZIONE O DI AGGIORNAMENTO	F				6	2	1		9
	M			4	3	7			14
	Totale			4	9	9	1		23
MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO	F								
	M				1	2			3
	Totale				1	2			3
ALTRE TIPOLOGIE DI INCARICO	F								
	M								
	Totale								
COMMISSIONE DI STIMA	F								
	M								
	Totale								
COMPONENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	F								
	M								
	Totale								
COMPONENTE COLLEGIO SINDACALE	F								
	M								
	Totale								
PREDISPOSIZIONE MATERIALE DIDATTICO	F								
	M								
	Totale								
REVISORE DEI CONTI	F								
	M								
	Totale								
COMMISSARIO	F								
	M								
	Totale								
COLLAUDO	F								
	M					1			1
	Totale					1			1
Totale complessivo			1	13	23	14	1	2	54
Totale femmine			1	7	15	3	1	1	28
Totale maschi				6	8	11		1	26

Tab. 8a Compensi presunti per Incarichi extraimpiego conferiti direttamente dall'Amministrazione regionale o su designazione della stessa ai dipendenti della Giunta Regionale: tipologie e distribuzione per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere dal 01/01/2012 al 30/06/2012.

TIPOLOGIA DI INCARICO		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale
CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA	F			640	320			700	1.660
	M					2.900		36.000	38.900
	Totale			640	320	2.900		36.700	40.560
COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME	F		2.000	2.240	5.350	270			9.860
	M			3.764	3.260				7.024
	Totale		2.000	6.004	8.610	270			16.884
COMMISSIONE TECNICA	F								
	M								
	Totale								
DOCENTE IN CORSI DI FORMAZIONE O DI AGGIORNAMENTO	F				1.560	360	240		2.160
	M			4.350	1.080	3.930			9.360
	Totale			4.350	2.640	4.290	240		11.520
MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO	F								
	M				26.400	27.500			53.900
	Totale				26.400	27.500			53.900
ALTRE TIPOLOGIE DI INCARICO	F								
	M								
	Totale								
COMMISSIONE DI STIMA	F								
	M								
	Totale								
COMPONENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	F								
	M								
	Totale								
COMPONENTE COLLEGIO SINDACALE	F								
	M								
	Totale								
PREDISPOSIZIONE MATERIALE DIDATTICO	F								
	M								
	Totale								
REVISORE DEI CONTI	F								
	M								
	Totale								
COMMISSARIO	F								
	M								
	Totale								
COLLAUDO	F								
	M					992			992
	Totale					992			992
Totale complessivo			2.000	10.994	37.970	35.952	240	36.700	123.856
Totale femmine			2.000	2.880	7.230	630	240	700	13.680
Totale maschi				8.114	30.740	35.322		36.000	110.176

Media dei compensi per incarichi extraimpiego a dipendenti donne	489
Media dei compensi per incarichi extraimpiego a dipendenti uomini	4.238
Media generale	2.294

Tab. 8b Incarichi extraimpiego conferiti direttamente dall'amministrazione regionale o su designazione della stessa ai dipendenti della Giunta Regionale e compensi presunti: distribuzione per direzione generale, posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere dal 01/01/2012 al 30/06/2012.

DIREZIONE GENERALE di assegnazione del dipendente		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale incarichi	Totale compensi
Ambiente territorio e mobilità	F			1	2	1			4	1.430
	M			1	2	4		1	8	95.826
	Totale			2	4	5		1	12	97.256
Avvocatura	F									
	M				1				1	240
	Totale				1				1	240
Competitività reg. e svil. Competenze	F			4	6			1	11	5.450
	M			1	3	1			5	2.310
	Totale			5	9	1		1	16	7.760
Diritti di cittadinanza e coesione sociale	F		1		1				2	4.000
	M			1	1				2	4.000
	Totale		1	1	2				4	8000
Organizzazione	F			2	5	1			8	2.020
	M			2		2			4	5.610
	Totale			4	5	3			12	7.630
Presidenza	F				1	1	1		3	780
	M			1	1	4			6	2.190
	Totale			1	2	5	1		9	2.970
Segreterie organi politici Giunta	F									
	M									
	Totale									
Contingente a disposizione	F									
	M									
	Totale									
A.R.T.E.A.	F									
	M									
	Totale									
Totale complessivo			1	13	23	14	1	2	54	123.856
Totale femmine			1	7	15	3	1	1	28	13.680
Totale maschi				6	8	11		1	26	110.176

Tab. 9 Autorizzazioni per tipologia di incarico, articolate per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere rilasciate ai dipendenti della Giunta Regionale dal 01/01/2012 al 30/06/2012.

TIPOLOGIE DI INCARICO		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale
COLLAUDO DI OPERE PUBBLICHE	F								
	M					1			1
	Totale					1			1
COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME	F								
	M				1	1		1	3
	Totale				1	1		1	3
COMMISSIONE TECNICA	F								
	M				1				1
	Totale				1				1
COMPONENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	F			1					1
	M			1		2		1	4
	Totale			2		2		1	5
CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA	F			1	5	2			8
	M			10	13	3		5	31
	Totale			11	18	5		5	39
DOCENZE PRESSO ALTRI ENTI	F			6	9	3		2	20
	M			5	16	12		2	35
	Totale			11	25	15		4	55
MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO	F								
	M								
	Totale								
PREDISPOSIZIONE DI MATERIALE DIDATTICO	F								
	M								
	Totale								
ALTRE TIPOLOGIE DI INCARICO	F			3	6			1	10
	M		1	6	5	2			14
	Totale		1	9	11	2		1	24
PROGETTAZIONE O DIREZIONE LAVORI	F								
	M				1	1			2
	Totale				1	1			2
COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE	F								
	M								
	Totale								
REVISORE DEI CONTI	F								
	M					1			1
	Totale					1			1
Totale complessivo			1	33	57	28		12	131
Totale femmine				11	20	5		3	39
Totale maschi			1	22	37	23		9	92

Tab. 9a Compensi presunti di autorizzazioni per tipologia di incarico, articolate per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere rilasciate ai dipendenti della Giunta Regionale dal 01/01/2012 al 30/06/2012.

TIPOLOGIE DI INCARICO		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale
COLLAUDO DI OPERE PUBBLICHE	F								
	M					1.600			1.600
	Totale					1.600			1.600
COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME	F								
	M				800	900		2.000	3.700
	Totale				800	900		2.000	3.700
COMMISSIONE TECNICA	F								
	M				200				200
	Totale				200				200
COMPONENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	F								
	M			10.000		2.000		2.500	14.500
	Totale			10.000		2.000		2.500	14.500
CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA	F			2.240	12.150	6.000			20.390
	M			34.500	42.600	6.931		17.437	101.468
	Totale			36.740	54.750	12.931		17.437	121.858
DOCENZE PRESSO ALTRI ENTI	F			5.106	5.502	1.870		986	13.464
	M			5.638	14.358	9.525		1.460	30.981
	Totale			10.744	19.860	11.395		2.446	44.445
MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO	F								
	M								
	Totale								
PREDISPOSIZIONE DI MATERIALE DIDATTICO	F								
	M								
	Totale								
ALTRE TIPOLOGIE DI INCARICO	F			5.950	5.360			3.500	14.810
	M		1.500	10.080	14.500	6.400			32.480
	Totale		1.500	16.030	19.860	6.400		3.500	47.290
PROGETTAZIONE O DIREZIONE LAVORI	F								
	M				400	2.000			2.400
	Totale				400	2.000			2.400
COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE	F								
	M								
	Totale								
REVISORE DEI CONTI	F								
	M								
	Totale								
Totale complessivo			1.500	73.514	95.870	37.226		27.883	235.993
Totale femmine				13.296	23.012	7.870		4.486	48.664
Totale maschi			1.500	60.218	72.858	29.356		23.397	187.329

Media dei compensi per incarichi extraimpiego a dipendenti donne	1.248
Media dei compensi per incarichi extraimpiego a dipendenti uomini	2.036
Media generale	1.801

Tab. 9b Autorizzazioni per Direzione Generale, articolate per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere, compensi presunti rilasciate ai dipendenti della Giunta Regionale dal 01/01/2012 al 30/06/2012.

DIREZIONE GENERALE di assegnazione del dipendente		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale autorizz.	Totale compensi
Ambiente territorio e mobilità	F				3	2		1	6	13.000
	M			5	13	3			21	51.731
	Totale			5	16	5		1	27	64.731
Avvocatura	F									
	M									
	Totale									
Competitività reg. e svil. Competenze	F			2	8	1		1	12	13.880
	M			4	14	5		1	24	28.738
	Totale			6	22	6		2	36	42.618
Diritti di cittadinanza e coesione sociale	F			1	1				2	2.240
	M				3	3			6	15.950
	Totale			1	4	3			8	18.190
Organizzazione	F				6	2		1	9	8.788
	M		1	9	3	5		8	26	53.345
	Totale		1	9	9	7		9	35	62.133
Presidenza	F			4	2				6	5.566
	M			1	3	6			10	21.205
	Totale			5	5	6			16	26.771
Segreterie organi politici Giunta	F									
	M									
	Totale									
Contingente a disposizione	F									
	M				1	1			2	4.800
	Totale				1	1			2	4.800
A.R.T.E.A.	F			4					4	5.190
	M			3					3	11.560
	Totale			7					7	16.750
Totale complessivo		1	33	57	28			12	131	235.993
Totale femmine			11	20	5			3	39	48.664
Totale maschi		1	22	37	23			9	92	187.329

Spese per il personale

SPESE PER IL PERSONALE

Tab.1 Consuntivo secondo il criterio di cassa al 2° trimestre 2012 con ripartizione percentuale per macro-categoria

Personale	Categoria - posizione giuridica / qualifica	Parte fissa		Accessorio fisso		Accessorio variabile		Totale
		euro	%	euro	%	euro	%	euro
Tempo indeterminato	A1	0,00	0,0%	0,00	0,0%	91,23	100,0%	91,23
	B1	1.069.081,12	66,4%	141.292,74	8,8%	400.617,81	24,9%	1.610.991,67
	B3	816.185,12	66,3%	86.917,19	7,1%	328.228,86	26,7%	1.231.331,17
	C1	7.655.364,94	69,1%	742.448,61	6,7%	2.675.890,24	24,2%	11.073.703,79
	D1	9.983.975,04	62,4%	2.851.895,74	17,8%	3.154.250,49	19,7%	15.990.121,27
	D3	2.867.054,41	59,4%	1.366.735,97	28,3%	589.199,44	12,2%	4.822.989,82
	Qualifica dirigenziale	2.103.518,64	38,9%	2.173.289,32	40,2%	1.129.788,66	20,9%	5.406.596,62
	Giornalisti	353.623,72	84,9%	0,00	0,0%	62.679,98	15,1%	416.303,7
Tempo indeterminato (totale)		24.848.802,99	61,3%	7.362.579,57	18,2%	8.340.746,71	20,6%	40.552.129,27
Tempo determinato	C1	417.756,32	83,3%	53.263,47	10,6%	30.515,49	6,1%	501.535,28
	D1	377.399,65	69,6%	72.257,74	13,3%	92.911,73	17,1%	542.569,12
	Qualifica dirigenziale	406.940,72	40,0%	387.835,42	38,2%	221.559,72	21,8%	1.016.335,86
	Tempo determinato (totale)		1.202.096,69	58,3%	513.356,63	24,9%	344.986,94	16,7%
Segreterie organi politici	Resp. segr. organi politici	545.599,12	83,6%	0,00	0,0%	107.076,96	16,4%	652.676,08
	Segreterie organi politici (totale)		545.599,12	83,6%			107.076,96	16,4%
Direttori agenzie informazione		43.286,16	100,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%	43.286,16
	Direttori agenzie informazione (totale)		43.286,16	100,0%				
Totale complessivo		26.639.784,96	61,5%	7.875.936,2	18,2%	8.792.810,61	20,3%	43.308.531,77

Tab 2 Stipendi lordi al 30/06/2012 del personale delle categorie in posizione economica iniziale - voci fisse e continuative

Categoria economica iniziale	Teorico lordo mensile	Teorico lordo annuo
A1	1408	18260
B1	1493	19358
B3	1570	20369
C1	1679	21783
D1	1829	23725
D3	2095	27187

Tab. 3 Stipendi lordi al 30/06/2012 dei dipendenti di categoria D titolari di posizione organizzativa in posizione economica iniziale - voci fisse e continuative (compresa retribuzione di posizione)

Incarico	D1		D3	
	Teorico lordo mensile	Teorico lordo annuo	Teorico lordo mensile	Teorico lordo annuo
Posizioni organizzative di presidio	2320	30107	2586	33569
Posizioni organizzative organiche	2652	34422	2918	37884
Posizioni organizzative complesse / Alte professionalità	2780	36092	3047	39554

Tab. 4 Stipendi lordi dei dirigenti al 30/06/2012 - voci fisse e continuative (compresa retribuzione di posizione)

Incarico	Teorico lordo mensile	Teorico lordo annuo
Dirigenti di Settore	6018	78237
Dirigenti di Settore Complesso Omogeneo Compet.	6703	87137
Dirigenti di Settore Alta Complessità Org.	7214	93787
Dirigenti di Area di Coordinamento	8303	107937

Tab. 5 Stipendi lordi al 30/06/2012 del personale delle Agenzie per le attività di informazione - voci fisse e continuative

Categoria / incarico	lordo mensile	Teorico lordo annuo
Redattore con oltre 30 mesi di anzianità	2983	40845
Caposervizio	3266	45244
Direttore Agenzia	7214	93787

Collaborazioni coordinate e continuative e
incarichi a soggetti esterni nell'ambito della
Giunta regionale

COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE

Tab. 1 Risorse impegnate per le collaborazioni coordinate e continuative per Direzione Generale e genere (Giunta regionale - 01.01.2012 - 30.06.2012)

Direzioni Generali	M	Totale	Percentuale
PRESIDENZA	10.825	10.825	100,00%
Totale	10.825	10.825	100,00%

Tab. 2 Numero di soggetti incaricati di collaborazioni coordinate e continuative per Direzione Generale e genere (Giunta regionale - 01.01.2012 - 30.06.2012)

Direzioni Generali	M	Totale	Percentuale
PRESIDENZA	1	1	100,00%
Totale	1	1	100,00%

Tab. 2a Numero collaborazioni coordinate e continuative per Direzione Generale in corso di svolgimento alla data del 30/06/2012 (Giunta Regionale)

Direzioni Generali	Totale
COMPETITIVITA' DEL SISTEMA REGIONALE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE	2
PRESIDENZA	2
Totale	4

Tab. 3 Risorse impegnate per l'affidamento di incarichi (al netto di co.co.co) per Direzione Generale (Giunta regionale - 01.01.2012 - 30.06.2012)

Direzioni Generali	Totale impegni per incarichi (al netto di co.co.co)	Percentuale
AVVOCATURA	13.767	13,43%
COMPETITIVITA' DEL SISTEMA REGIONALE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE	14.000	13,66%
POLITICHE TERRITORIALI, AMBIENTALI E PER LA MOBILITA'	14.101	13,76%
PRESIDENZA	60.603	59,14%
Totale	102.471	100,00%

Tab. 4 Numero di incarichi (al netto di co.co.co) conferiti dagli uffici della Giunta regionale per Direzione Generale (Giunta regionale - 01.01.2012 - 30.06.2012)

Nome DG	Numero Incarichi	Percentuale
AVVOCATURA	3	15,00%
COMPETITIVITA' DEL SISTEMA REGIONALE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE	2	10,00%
POLITICHE TERRITORIALI, AMBIENTALI E PER LA MOBILITA'	4	20,00%
PRESIDENZA	11	55,00%
Totale	20	100,00%

Agenzie, aziende ed enti strumentali della Regione Toscana

ORGANICI ENTI DIPENDENTI (ART. 47 E 50 STATUTO)

Tab. 1 Dipendenti a tempo indeterminato per categoria - posizione giuridica/qualifica (dati al 30/04/2012)

ENTE	A	B		C	D		Dirigenti	Totale
		B1	B3		D1	D3		
ARPAT		9	14	104	224	285	96	732
APET		1	2	19	21	3	3	49
ARS		2		17	29		2	50
IRPET		2		8	8	7	7	32
ENTE PARCO MAREMMA		3	2	16	3	1		25
ENTE PARCO ALPI APUANE		1		6	10	5		22
ENTE PARCO S. ROSSORE		12	3	16	15	3		49
ARDSU		8	233	91	68	16	4	420
Totale		38	254	277	378	320	112	1.379

Tab. 2 Dipendenti a tempo determinato per categoria - posizione giuridica/qualifica (dati al 30/04/2012)

ENTE	A	B		C	D		Dirigenti	Totale
		B1	B3		D1	D3		
ARPAT					2			2
APET				4				4
ARS					2		1	3
IRPET				1	7		1	9
ENTE PARCO MAREMMA							2	2
ENTE PARCO ALPI APUANE							1	1
ENTE PARCO S. ROSSORE							1	1
ARDSU			2				1	3
Totale			2	5	11		7	25

Nota: per l'ARPAT il sistema di classificazione previsto dal contratto del comparto "Sanità" contempla le posizioni giuridiche B e Bs nell'ambito della categoria B e le posizioni giuridiche D e Ds nell'ambito della categoria D.

SPESE DI PERSONALE ENTI DIPENDENTI (ART. 47 E 50 STATUTO)

Tab. 3 Spese di personale al 30/06/2012 (1° quadrimestre)

	Tempo indeterminato		Tempo determinato		Altre forme di lavoro flessibile (lavoro interinale e/o formazione e lavoro)		Totale
	Categorie	Dirigenti	Categorie	Dirigenti	Categorie	Dirigenti	
ARPAT	8.933.255,66	4.207.974,67	24.408,83	4.095,53			13.169.734,69
APET	667.059,64	107.399,91	45.680,60				820.140,15
ARS	773.338,18	88.605,59	16.452,46	45.370,79			923.767,02
IRPET	417.980,51	274.895,24	96.974,00	52.187,34			842.037,09
ENTE PARCO MAREMMA	256.107,49			53.106,10			309.213,59
ENTE PARCO ALPI APUANE	280.419,05			36.112,53			316.531,58
ENTE PARCO S. ROSSORE	539.535,00		7.505,00	43.211,00			590.251,00
ARDSU	3.851.184,13	142.384,08	25.430,55	35.978,88	7.424,31		4.062.401,95
Totale	15.718.879,66	4.821.259,49	216.451,44	270.062,17	7.424,31		21.034.077,07

**AFFIDAMENTO DI INCARICHI A SOGGETTI ESTERNI
AGENZIE REGIONALI**

Tab. 4 Risorse impegnate per l'affidamento di incarichi (al netto di co.co.co.) dalle Agenzie regionali. Situazione aggiornata al 30/06/2012

AGENZIA	Totale impegni per incarichi (al netto di co.co.co).	Percentuale
ARDSU DELLA TOSCANA*		0,00%
ENTE PARCO APUANE*	9.705,44	2,87%
AZIENDA REGIONALE AGRICOLA ALBERESE *		
ENTE PARCO MAREMMA *		
APET	108.201,25	32,01%
ARPAT*		0,00%
IRPET	118.014,75	34,91%
ARTEA*	49.247,00	14,57%
ARS*	52.905,00	15,65%
ENTE PARCO MIGLIARINO - S. ROSSORE *		
TOTALE	338.073,44	100,00%

*aggiornamento al 30/06/2012 non pervenuto

Tab. 5 Numero di incarichi (al netto di co.co.co) conferiti dalle Agenzie regionali. Situazione aggiornata al 30/06/2012

AGENZIA	Totale incarichi	Percentuale
ARDSU DELLA TOSCANA*		0,00%
ENTE PARCO APUANE	2	3,39%
AZIENDA REGIONALE AGRICOLA ALBERESE *		
ENTE PARCO MAREMMA *		
APET*	43	72,88%
ARPAT*		0,00%
IRPET	9	15,25%
ARTEA*	2	3,39%
ARS*	3	5,08%
ENTE PARCO MIGLIARINO - S. ROSSORE *		
TOTALE	59	100,00%

*aggiornamento al 30/06/2012 non pervenuto

**COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE
AGENZIE REGIONALI**

Tab. 6 Risorse impegnate per le collaborazioni coordinate e continuative per Agenzia regionale e per sesso. Situazione aggiornata al 30/06/2012

AGENZIA	maschi	femmine	totale	percentuale
ARDSU DELLA TOSCANA*	-	-	-	0,00%
ENTE PARCO APUANE		-	-	0,00%
AZIENDA REGIONALE AGRICOLA ALBERESE*				0,00%
ENTE PARCO MAREMMA*				0,00%
APET	-	-	-	0,00%
ARPAT*	56.991,00	53.191,60	110.182,60	100,00%
IRPET		-	-	0,00%
ARTEA*		-	-	0,00%
ARS*		-	-	0,00%
ENTE PARCO MIGLIARINO - S. ROSSORE *				0,00%
TOTALE	56.991,00	53.191,60	110.182,60	100,00%

*aggiornamento al 30/06/2012 non pervenuto

Tab. 7 Numero di soggetti con contratto di collaborazione coordinata e continuativa per Agenzia regionale e per sesso. Situazione aggiornata al 30/06/2012

AGENZIA	maschi	femmine	totale
ARDSU DELLA TOSCANA*	-	-	0
ENTE PARCO APUANE	-	-	0
AZIENDA REGIONALE AGRICOLA ALBERESE*			
ENTE PARCO MAREMMA*			
APET	-	-	0
ARPAT*	1	1	2
IRPET	-	-	0
ARTEA*	-	-	0
ARS*	-	-	0
ENTE PARCO MIGLIARINO - S. ROSSORE *			
TOTALE	1	1	2

*aggiornamento al 30/06/2012 non pervenuto

Tab 8 Numero delle collaborazioni coordinate e continuative per Agenzia in corso di svolgimento alla data del 30/06/2012

AGENZIA	totale
ARDSU DELLA TOSCANA*	-
ENTE PARCO APUANE	-
AZIENDA REGIONALE AGRICOLA ALBERESE*	
ENTE PARCO MAREMMA*	
APET	-
ARPAT*	2
IRPET	-
ARTEA*	-
ARS*	-
ENTE PARCO MIGLIARINO - S: ROSSORE *	
TOTALE	2

*aggiornamento al 30/06/2012 non pervenuto